



Unione europea  
Fondo sociale europeo



**REGIONE MOLISE**  
**DIREZIONE GENERALE AREA III**

**Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo**  
**Obiettivo Competitività regionale e Occupazione – 2007/2013**

**Comitato di Sorveglianza**

**24 maggio 2013**

**Punto 2 dell'O.d.G.**  
**Rapporto Annuale di Esecuzione 2012**

*Campobasso, 24 maggio 2013*

## Indice

<b>NOTA SINTETICA .....</b>	<b>3</b>
<b>1. IDENTIFICAZIONE .....</b>	<b>8</b>
<b>2. QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO .....</b>	<b>9</b>
2.1. RISULTATI E ANALISI DEI PROGRESSI.....	9
2.1.1. <i>Informazioni sui progressi materiali del programma operativo</i> .....	9
2.1.2. <i>Informazioni finanziarie</i> .....	29
2.1.3. <i>Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi</i> .....	33
2.1.4. <i>Sostegno ripartito per gruppo di destinatari</i> .....	38
2.1.5. <i>Sostegno restituito o riutilizzato</i> .....	39
2.1.6. <i>Beneficiari dei finanziamenti FSE</i> .....	39
2.1.7. <i>Analisi qualitativa</i> .....	42
2.2. INFORMAZIONI SUGLI STRUMENTI DI INGEGNERIA FINANZIARIA QUALI DEFINITI ALL'ART.44 DEL REGOLAMENTO GENERALE .....	48
2.3. INFORMAZIONI SUL RISPETTO DEL DIRITTO COMUNITARIO .....	48
2.4. PROBLEMI SIGNIFICATIVI INCONTRATI E MISURE PRESE PER RISOLVERLI .....	48
2.5. MODIFICHE NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO .....	49
2.6. MODIFICHE SOSTANZIALI A NORMA DELL'ARTICOLO 57 DEL REGOLAMENTO (CE) N. 1083/2006 .....	51
2.7. COMPLEMENTARITÀ CON ALTRI STRUMENTI.....	51
2.8. SORVEGLIANZA E VALUTAZIONE .....	52
<b>3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ .....</b>	<b>56</b>
3.1. ASSE I - ADATTABILITÀ .....	56
3.1.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i> .....	56
3.1.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i> .....	69
3.2. ASSE II - OCCUPABILITÀ.....	69
3.2.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i> .....	69
3.2.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i> .....	82
3.3. ASSE III - INCLUSIONE SOCIALE .....	82
3.3.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i> .....	82
3.3.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i> .....	90
3.4. ASSE IV – CAPITALE UMANO.....	90
3.4.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i> .....	90

3.4.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli.....</i>	101
3.5. ASSE V - TRANSAZIONALITÀ E INTERREGIONALITÀ .....	101
3.5.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi .....</i>	101
3.5.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli.....</i>	107
3.6. ASSE VI - ASSISTENZA TECNICA .....	108
3.6.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi .....</i>	108
3.6.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli.....</i>	111
<b>4. COERENZA E CONCENTRAZIONE .....</b>	<b>112</b>
<b>5. ASSISTENZA TECNICA.....</b>	<b>115</b>
<b>6. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ .....</b>	<b>117</b>

## NOTA SINTETICA

In conformità con quanto previsto dai Regolamenti comunitari, l'Autorità di Gestione del Programma Operativo Regionale FSE "Competitività regionale ed Occupazione" 2007-2013 della Regione Molise, con il presente Rapporto Annuale di Esecuzione, riporta lo stato di attuazione del Programma in relazione all'annualità 2012.

Come noto a tutti i membri del CdS, nel mese di dicembre è intervenuta la definitiva approvazione della riprogrammazione del POR Molise FSE (Decisione C(2012) 8910 del 7/12/12). In estrema sintesi, la riprogrammazione trae motivazione sia nella necessità di redistribuire le risorse tra gli Assi del Programma in maniera più rispondente alle priorità dettate dai cambiamenti socio-economici degli ultimi anni, sia nel tentativo di utilizzare tutti i fondi a disposizione cercando di ottimizzare le risorse non ancora impegnate in vista della ormai prossima chiusura della programmazione 2007-2013.

Le modifiche apportate al Programma Operativo riguardano, in particolare:

- ✓ la rimodulazione del piano finanziario, consistente in alcuni spostamenti di risorse tra i vari Assi, come si dirà più in dettaglio a breve;
- ✓ le modifiche rispetto alle variazioni recentemente introdotte nell'assetto organizzativo, per quanto riguarda, in particolare, le tre Autorità (Gestione, Certificazione, Audit);
- ✓ l'integrazione di alcuni indicatori di realizzazione e di risultato non inizialmente previsti e, contestualmente l'aggiornamento dei valori target al 2013 di alcuni indicatori di realizzazione e risultato in conseguenza della modifica del piano finanziario.

Gli spostamenti di risorse fra gli Assi approvati con la rimodulazione, dimostrano un impegno forte, da parte della Regione per rafforzare le politiche rivolte al sostegno dell'occupabilità e del capitale umano, in particolare, assumendo risorse ancora disponibili dagli Assi che presentavano residui consistenti (Asse I Adattabilità, Asse III Inclusione sociale, Asse V Interregionalità e transnazionalità), per rafforzare finanziariamente i seguenti Assi:

- l'Asse II Occupabilità, al fine di favorire, come detto, l'occupabilità di tutte le componenti del mercato del lavoro molisano, con priorità ai lavoratori colpiti da crisi aziendali e settoriali oltre in generale i giovani e le donne, favorendo

l'occupazione delle persone in cerca di lavoro, la prevenzione della disoccupazione, il prolungamento della vita lavorativa;

- l'Asse IV Capitale umano, al fine di rafforzare l'integrazione tra interventi di formazione, lavoro ed orientamento professionale e l'offerta di formazione professionale permanente per occupati e non, a sostegno dei fabbisogni dell'economia regionale.

La rimodulazione apporta, pertanto, dei correttivi necessari per il pieno raggiungimento degli obiettivi di impegno e di spesa prefissati, tenendo conto delle priorità regionali che hanno ottenuto livelli soddisfacenti di realizzazione e di quelle che, alla luce dei cambiamenti socio-economici, necessitano di una maggiore concentrazione di risorse.

Occorre precisare che i cambiamenti introdotti con la rimodulazione, assicurano comunque il contributo del Programma regionale al perseguimento delle priorità dell'Unione ai sensi dell'art. 9.3 del Regolamento generale, nonché il rispetto del vincolo finanziario relativo alla destinazione delle risorse disponibili previsto dallo stesso articolo (per le categorie di spesa 62-74 è infatti previsto uno stanziamento complessivo di oltre 95 milioni di euro, pari al 92,4% circa della spesa pubblica totale programmata per il POR FSE 2007-13).

Analizzando alcune variabili del mercato del lavoro, si registra come la disoccupazione in Molise, nel 2012, sia salita di oltre due punti percentuali rispetto al 2011 attestandosi al 12% (la media nazionale è al 10,7%). Nel complesso sono oltre 14mila le persone in cerca di occupazione, con una lieve prevalenza femminile (dati ISTAT).

L'andamento dei principali indicatori del mercato del lavoro ha indotto la Regione a considerare l'esigenza di nei confronti delle fasce più deboli della popolazione, con attenzione verso le categorie dei giovani, in particolare per quelli in cerca di occupazione, oltre che perseguire una politica di sostegno verso i lavoratori a rischio fuoriuscita dal mercato del lavoro.

L'azione regionale in favore dei giovani ha puntato, negli ultimi tempi, oltre che a rafforzarne le competenze spendibili sul mercato del lavoro e quindi al miglioramento dell'occupabilità soprattutto attraverso gli interventi formativi a catalogo e le borse per l'alta formazione, anche a favorire la nascita di nuove imprese la propensione all'autoimprenditorialità dei giovani anche attraverso una politica di incentivi. In particolare, si segnala il progetto *"Giovani al lavoro - Creazione di impresa"* – II e III

Annualità; si tratta di un intervento finalizzato a favorire la crescita dell'occupazione giovanile, in particolare, attraverso la concessione di contributi in favore di persone fisiche di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, in stato di disoccupazione che intendano intraprendere l'esercizio di attività imprenditoriale.

Le politiche in favore delle donne hanno avuto anch'esse un'attenzione particolare nel 2012, ad esempio, attraverso l'attivazione del progetto "Tagesmutter", che tiene conto dell'Intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 aprile 2010; la prima azione di Italia 2020 "Programma di azione per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro" ovvero la Linea 1) "Potenziamento dei servizi assistenza alla per la prima infanzia e la sperimentazione dei buoni lavoro per la strutturazione dei servizi privati di cura ed assistenza alla persona".

L'intervento di natura sperimentale, mira a realizzare due finalità definite dalla citata intesa: (1) la creazione o implementazione di nidi , nidi famiglia, servizi ed interventi similari; (2) l'erogazione d'incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. La Tagesmutter costituisce un nuovo profilo professionale previsto a livello normativo attualmente solo dalla legge provinciale n. 4 del 12 marzo 2002 della provincia di Trento, art. 4, che afferma: *il nido familiare o servizio di Tagesmutter, consente alle famiglie di affidare in modo stabile e continuativo i propri figli a personale educativo – Tagesmutter – appositamente formato che professionalmente , in concorso con organismi della cooperazione sociale o di utilità sociale non lucrativi, fornisce educazione e cura a uno o più bambini di altri presso il proprio domicilio o altro ambiente adeguato ad offrire cure familiari.*

Inoltre, la Regione continua a finanziare le misure in favore dei lavoratori adulti come definite prioritariamente attraverso:

- gli interventi di tutela attiva dell'occupazione avviati attraverso il *Programma Lifelong Learning* per far fronte alla crisi finanziaria, hanno prodotto soprattutto la riduzione dei rischi di espulsione da parte dei lavoratori molisani dal Mercato del Lavoro senza particolari effetti sulla ripresa;
- l'adesione, anche da parte della Regione Molise, al *Piano di azione e coesione del Ministero per i rapporti con le Regioni e per la coesione territoriale*, che ha previsto un impegno puntuale del Molise, in particolare, per quanto riguarda gli incentivi

previsti per il credito d'imposta ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 70 del 13 maggio 2011 (cosiddetto "Decreto Sviluppo") convertito nella Legge n. 106 del 12 luglio 2011;

- l'adesione al "*Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati P.A.R.I.*" – con cui la Regione ha inteso favorire il reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendali attraverso interventi di politica del lavoro;
- l'azione *welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise* – che prevede incentivi all'assunzione ed all'autoimpiego.

L'avanzamento del Programma dal punto di vista finanziario mostra al 31/12/2012, anche a causa della rimodulazione del piano finanziario, risultati incoraggianti sia sul fronte degli impegni che dei pagamenti. L'ammontare degli impegni a livello di Programma, ha raggiunto un importo pari a € 97.171.542,87 con un incremento del 9% rispetto all'anno precedente, facendo registrare una "capacità d'impegno" del Programma pari a 94,4 %. I dati sulla capacità d'impegno non sono confrontabili a livello di Asse con l'annualità precedente in quanto, a seguito degli spostamenti di risorse che riguarda quasi tutti gli Assi, è cambiata la dotazione di risorse che avevano in origine. In seguito alla rimodulazione e al nuovo assetto della dotazione di Asse, i seguenti Assi: *II Occupabilità, III Inclusione sociale e V Transnazionalità e interregionalità*, registrano una performance d'impegno pari all'attuale dotazione di risorse. Si registrano inoltre le performance molto positive, sempre in termini di capacità d'impegno, dell'Asse *I Adattabilità* (98,5%) e dell'Asse *IV Capitale umano* (89%) che riducono i ritardi accumulati negli anni precedenti. L'Asse VI Assistenza tecnica ha quasi raggiunto gli obiettivi d'impegno previsti (99,5%).

Dal punto di vista finanziario, pertanto, la rimodulazione ha già prodotto effetti di riequilibrio tra gli Assi e di ottimizzazione delle risorse.

Per quanto riguarda i pagamenti effettuati al 31/12/2012, anche in questo caso, si registra, a livello di Programma, un notevole incremento rispetto al dato dell'anno precedente (51%), raggiungendo un importo complessivo di € 43.152.338,9. Si rileva, anche per il 2012, l'ottima *performance* degli Assi: *II Occupabilità* e *IV Capitale umano*, in termini di "efficienza realizzativa" con valori percentuali rispettivamente pari a 52,3% e 54,8%. Si registrano invece valori sotto le aspettative per quanto riguarda gli Assi: *I Adattabilità, II Occupabilità e V Transnazionalità e interregionalità*. Anche nel

caso dell'“efficienza realizzativa” vale quanto detto per la “capacità d'impegno”: il dato non è confrontabile a livello di Asse con l'annualità precedente.

La Regione anche per il 2012 è riuscita ad evitare il disimpegno automatico connesso all'applicazione della regola N+2 e, come confermato dalle previsioni di spesa, si prevede di raggiungere lo stesso risultato anche per il 2013.

Dal punto di vista delle realizzazioni fisiche e, in particolare, del sostegno ripartito per gruppo di destinatari, si registra per il 2012, un incremento dei partecipanti in entrata con un sostanziale equilibrio tra uomini e donne; inoltre, i dati mostrano come i destinatari delle operazioni siano in gran parte attivi, la fascia giovanile più rappresentata è quella dai 25 anni in su con un livello di istruzione superiore.



## 1.IDENTIFICAZIONE

### **Programma operativo:**

- *Obiettivo interessato:* Competitività regionale ed Occupazione
- *Zona ammissibile interessata:* intero territorio regionale ( Regione Molise)
- *Periodo di programmazione:* 2007-2013
- *Numero del programma (numero CCI):* **2007IT052PO008**
- *Titolo del programma:* Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo Obiettivo “Competitività regionale ed Occupazione” 2007-2013 – Regione Molise

### **Rapporto Annuale di Esecuzione**

- *Anno di riferimento:* 2012;
- *Data di approvazione del Rapporto Annuale di Esecuzione da parte del Comitato di Sorveglianza:* 24 Maggio 2013.

## **2.QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO**

### **2.1.Risultati e analisi dei progressi**

#### **2.1.1.Informazioni sui progressi materiali del programma operativo**

Nel corso del 2012, la Regione ha individuato come prioritari in vista della prossima chiusura del Programma Operativo e della definizione della prossima programmazione regionale FSE 2014-2020, i target appartenenti alle fasce più deboli della popolazione con attenzione verso le categorie dei giovani e in particolare di quelli in cerca di occupazione. Le politiche giovanili oltre che a rafforzarne le competenze spendibili sul mercato del lavoro mirano al miglioramento dell'occupabilità, soprattutto attraverso gli interventi formativi a catalogo e le borse per l'alta formazione. Come dimostrano i dati sui partecipanti dei corsi a catalogo, la fascia giovanile più rappresentata è quella dai 25 anni in su e riguardo al titolo di studio posseduto dagli allievi, il diploma di maturità è quello più diffuso. L'alta formazione è stata finanziata attraverso le borse di studio per i master. Tali iniziative hanno dato esiti positivi ma devono essere intensificate visto il numero di laureati inattivi della regione. L'azione regionale ha inoltre attivato interventi sperimentali per favorire la nascita di nuove imprese e per migliorare la propensione all'autoimprenditorialità dei giovani anche attraverso una politica di incentivi (si veda ad esempio il progetto "Start up e Spin off").

Come detto in nota sintetica, anche le politiche in favore delle donne hanno avuto un'attenzione particolare nel 2012, ad esempio, attraverso l'attivazione del progetto "Tagesmutter" finanziato con Asse II di natura sperimentale, che si pone come obiettivi la creazione o implementazione di nidi , nidi famiglia, servizi ed interventi similari nonché l'erogazione d'incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. Inoltre, i dati di genere dei partecipanti ai corsi a catalogo e alle iniziative legate all'Alta formazione mostrano una netta preponderanza delle donne sugli allievi maschi.

La Regione Molise, anche nel corso del 2012, ha proseguito la politica di sostegno verso i lavoratori a rischio fuoriuscita dal mercato del lavoro con azioni di politica attiva, concentrando maggiormente gli interventi e verificando il reale fabbisogno delle imprese.

La Regione continua a finanziare le misure in favore dei lavoratori adulti come definite prioritariamente attraverso:

- gli interventi di tutela attiva dell'occupazione avviati attraverso il *Programma Lifelong Learning* per far fronte alla crisi finanziaria, hanno prodotto soprattutto la riduzione dei rischi di espulsione da parte dei lavoratori molisani dal Mercato del Lavoro senza particolari effetti sulla ripresa;
- l'adesione, anche da parte della Regione Molise, al *Piano di azione e coesione* del Ministero per i rapporti con le Regioni e per la coesione territoriale, che ha previsto un impegno puntuale del Molise, in particolare, per quanto riguarda gli incentivi previsti per il credito d'imposta ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 70 del 13 maggio 2011 (cosiddetto "Decreto Sviluppo") convertito nella Legge n. 106 del 12 luglio 2011;
- l'adesione al "*Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati P.A.R.I.*" – con cui la Regione ha inteso favorire il reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendali attraverso interventi di politica del lavoro;
- l'azione *welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise* – che prevede incentivi all'assunzione ed all'autoimpiego.

Di seguito si riportano sinteticamente informazioni sugli interventi attivi nel 2012 con indicazione delle risorse impegnate articolate per asse/obiettivo specifico del POR.

Per quanto riguarda l'**Asse I**, tenendo presente il nuovo piano finanziario rimodulato, sono state impegnate complessivamente risorse per un importo pari a € 22.879.173,12, ovvero il 98,5% della dotazione e spese € 3.390.342,01 (14,6 %). Si fa presente che il gap tra risorse e impegnate e spese dipende in larga parte dal fatto che le azioni di politica attiva in favore dei lavoratori in CIG/mobilità, vengono rendicontate solo dopo avere ricevuto dall'INPS la certificazione delle indennità di sostegno al reddito pagate ai lavoratori. Inoltre, i progetti finanziati all'interno dell'intervento "*Start up e Spin off d'impresa*" (*ob. sp. b*), hanno risentito di alcuni fattori esterni che ne hanno rallentato l'esecuzione. Si cita ad esempio la difficoltà per le imprese innovative di nuova costituzione di trovare celermente le società bancarie o assicurative disponibili alla stipula di polizze fideiussorie necessarie alla copertura del 90% del finanziamento da

erogare o la necessità di procedere a rimodulazioni progettuali scaturenti talvolta dal tempo trascorso tra la concessione del finanziamento e la stipula dell'atto di adesione.

Tra le attività principali in corso nel 2012 si segnalano le seguenti:

**Obiettivo specifico a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori:**

Operazione *Pacchetto Ammortizzatori "Lifelong Learning Programme – LLP-Programma di Politiche di tutela attiva dell'occupazione"* (DGR 889 del 7 agosto 2009), per l'attuazione di interventi formativi nonché di interventi finalizzati alla strutturazione di progetti e piani di trasformazione/ristrutturazione da parte delle aziende, a valere sulle risorse del POR FSE 2007/2013.

**Obiettivo specifico c) Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro:**

Operazione *"Start up e Spin off d'impresa innovativa"* - L'intervento contribuisce a favorire la crescita del tessuto produttivo e le sue capacità di produrre e utilizzare l'innovazione, coniugando la sostenibilità degli investimenti materiali con il rafforzamento delle qualifiche e competenze specialistiche del fattore umano. Ci si attende che tali interventi contribuiscano a: i) innovare, potenziare e diversificare il sistema produttivo locale; ii) creare occupazione stabile, attraverso produzioni caratterizzate da vantaggio competitivo; iii) migliorare condizioni e qualità del lavoro; iv) introdurre i "portatori di competenze tecnico-scientifiche" nel quadro imprenditoriale regionale; introdurre i portatori di competenze creative nel quadro imprenditoriale regionale; v) interconnettere il tessuto produttivo con il mondo della ricerca e dell'innovazione attraverso il potenziamento degli strumenti di politiche attive.

Per quanto riguarda l'**Asse II**, sempre considerando il nuovo piano finanziario rimodulato, sono state impegnate complessivamente risorse per un importo pari a € 13.275.053,00, ovvero il 100% della dotazione e spese 6.941.660,85 (52,3%). Tra le attività principali concluse/in corso nel 2012 si segnalano le seguenti:

**Obiettivo specifico d) aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro**

- Operazione *“Servizi di informazione e di assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro”* finalizzato a fornire informazioni e assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro che fanno capo alla Direzione Generale III della Regione Molise;
- Operazione *“Rafforzamento del Sistema Informativo Lavoro e l'Osservatorio del Mercato del Lavoro”* finalizzata al consolidamento e mantenimento del SIL e del OML attraverso attività di monitoraggio, gestione delle comunicazioni on line sia per i cittadini che per le imprese, messa in rete dei soggetti intermediari, incrocio domanda-offerta di lavoro, adeguamento banche dati, integrazione e ampliamento dei nodi telematici;
- Operazione *“Master plan Servizi per il lavoro”* finalizzato a definire i processi per la qualificazione dei Servizi e le prestazioni che devono essere erogate ai cittadini; l'operazione prevede inoltre, l'adeguamento delle infrastrutture tecnologiche ed informatiche e del sistema di monitoraggio e valutazione delle prestazioni erogate.

**Obiettivo specifico e) attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese**

- Operazione *“Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati P.A.R.I”* - la Regione ha inteso favorire il reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendali attraverso interventi di politica del lavoro;
- Operazione *“Giovani al lavoro - Creazione di impresa”* – II e III Annualità . si tratta di un intervento finalizzato a favorire la crescita dell'occupazione giovanile, in particolare, attraverso la concessione di contributi in favore di persone fisiche di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, in stato di disoccupazione che intendano intraprendere l'esercizio di attività imprenditoriale;
- Operazione *“Progetto operativo di inserimento al lavoro di giovani laureati”*, l'operazione è finalizzata a: (i) sostenere azioni di sostegno attraverso il trasferimento delle conoscenze e delle esperienze regionali a giovani laureati da

coinvolgere nell'ambito della gestione procedurale e finanziaria del FSE nella nuova fase di programmazione 2007-2013;

- Operazione *“Progetto FixO”*: l'operazione è finalizzata all'attivazione di project work/tirocini per lo sviluppo di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico e non, da svolgersi presso imprese con sedi operative nel territorio molisano e rivolto a n. 25 giovani laureati residenti nella Regione Molise. I project work sono realizzati in collaborazione con l'Università degli Studi del Molise e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa;
- Operazione *“Tirocini Formativi”* – l'operazione prevede la concessione di n. 15 borse lavoro - di cui n. 6 a neo-diplomati e n. 9 a neo-laureati, per tirocini formativi e di orientamento presso il Tribunale Ordinario di Campobasso. I tirocinanti vengono inseriti operativamente presso l'Ufficio del Giudice nel settore civile e/o presso gli Uffici della Cancelleria. Le figure professionali di riferimento sono: Funzionario Giudiziario, Cancelliere, Assistente Giudiziario e Operatore Giudiziario. I destinatari degli interventi sono giovani laureati o diplomati disoccupati o inoccupati.

**Obiettivo specifico f): migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere**

- *Progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter* – Con Determinazione Dirigenziale n.141 del 30.05.2012 è stato disposto il cofinanziamento per la somma complessiva di € 90.000,00 del progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter. In attuazione dell'Intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 Aprile 2010 ed in coerenza con la linea di "Italia 2020 - Programma di azioni per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro", l'azione mira a realizzare due finalità, nello specifico: i) Creazione o implementazione di nidi, nidi famiglia, servizi ed interventi similari; ii) Erogazione d'incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. Con riferimento alla prima finalità l'intervento vuole sperimentare il servizio di Casa nido o nido familiare o tagesmutter, termine tedesco che significa “mamme di giorno”.

Per quanto riguarda l'Asse III sono state impegnate complessivamente risorse per un importo pari a € 9.655.400,00, ovvero il 100% della dotazione e spese 2.717.934,77 (28,1%). Tra le attività principali concluse /in corso nel 2012 si segnalano le seguenti:

**Obiettivo specifico g) Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro ed in particolare nell'obiettivo operativo "favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in situazione di particolare svantaggio sociale.**

- *Credito d'imposta per la creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno.* Con Deliberazione di Giunta Regionale n.425 del 09 luglio 2012, la Regione ha inteso dare attuazione all'operazione relativa al finanziamento del credito d'imposta per un nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno, sulla base delle disposizioni di cui all'art.2 del decreto-legge n.70 del 03 maggio 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n.106 del 12 luglio 2011, nonché del decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Ministro per la Coesione Territoriale del 24 maggio 2012. Con Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 23 luglio 2012 è stato approvato l'"Avviso Pubblico rivolto ai datori di lavoro recante disposizioni per l'accesso al credito d'imposta";
- *Progettazione strategica sviluppo locale del Territorio croato molisano - "La politica dell'accoglienza" e "Polo dei Caffè Letterari".* Con Determinazione del Direttore Generale n. 1012 del 07 novembre 2012 è stato disposto il finanziamento per un valore complessivo di € 208.000,00 dei sopracitati progetti, presentati dai tre comuni croati di Acquaviva Collecroce, Montemitro e San Felice del Molise, finalizzati alla valorizzazione e promozione del patrimonio culturale delle minoranze linguistiche storicamente presenti nel territorio molisano;
- *Operazione "Programma di sostegno per i centri socio educativi",* per favorire l'inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili;
- *Operazione "Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro",* ha lo scopo di:
  - i) Promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati;
  - ii) Favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati;
  - iii) Migliorare

l'accesso delle donne all'occupazione; iv) Ridurre le disparità in genere; v) Sviluppare percorsi di integrazione; vi) Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati; vii) Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano.

Per quanto attiene all'**Asse IV** sono state impegnate complessivamente risorse per un importo pari a € 43.582.537,25, ovvero l'89% della dotazione e spese 26.833.900,13 (54,8%). Tra le attività principali concluse / in corso nel 2012 si segnalano le seguenti:

**Obiettivo specifico h): Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema di istruzione, formazione e lavoro e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.**

- Operazione "*Orientamento e di organizzazione e gestione sportelli informativi e di orientamento*" - Tale attività è finalizzata alla realizzazione di un sistema integrato di orientamento funzionale allo sviluppo dell'intera rete regionale sulla conoscenza, informazione, comunicazione delle opportunità formativo/lavorative regionali. La finalità dell'intervento consiste nel favorire l'allargamento e la qualificazione della base occupazionale, contribuendo a rimuovere i divari di opportunità tra i vari soggetti sociali, attraverso l'erogazione di attività di orientamento sul territorio, basati sull'azione integrata fra i diversi attori istituzionali e gli operatori nei diversi ambiti (istruzione, formazione, lavoro) e ridurre in questo modo le distanze tra formazione e mondo del lavoro.

**Obiettivo specifico i): Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza.**

- Operazione "*Catalogo secondo percorso formativo*", che prevede azioni di formazione da parte degli Organismi gestori elencati nel catalogo Regionale dell'Offerta formativa.

**Obiettivo specifico l): Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione.**



- Operazione *“Borse di studio intitolate a Giacomo Sedati per la frequentazione del Master Universitario di II Livello in Programmazione Comunitaria”* l'intervento è finalizzato a formare i corsisti nella preparazione, sviluppo e proposizione di programmi cofinanziati dalla UE con particolare riguardo per i programmi finanziati con fondi comunitari ad accesso diretto. Il Master ha una durata di 1500 ore di formazione, la didattica frontale si dividerà tra la sede della Regione Molise a Bruxelles e la sede dell'Università degli Studi del Molise;
- Operazione *“Borse di studio a laureati per la partecipazione a master e corsi di perfezionamento post laurea con il contributo del FSE “-D.G.R. n. 1149 del 04 Novembre 2008-* la quale prevede la concessione di borse di studio in favore di laureati, disoccupati, di età non superiore ai 35 anni, residenti nella regione Molise da almeno due anni per un importo massimo di € 15.000,00;
- Operazione *“Studio sui fabbisogni formativi degli operatori socio-sanitari”* - Deliberazione di Giunta Regionale n. 840 del 18 ottobre 2010- ha per oggetto l'affidamento della realizzazione di uno studio sui fabbisogni formativi degli operatori socio sanitari nella Regione Molise.

Per quanto attiene all'**Asse V** sono state impegnate complessivamente risorse per un importo pari a € 3.684.508,09, ovvero il 100% della dotazione e spese 784.599,01 (21,3%). Tra le attività principali in corso nel 2012 si segnala la seguente:

- *Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani* promosso dalla Provincia Autonoma di Bolzano, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 242 del 09 aprile 2010, affidato (con Determinazione del Direttore della Direzione Generale III, n°232 del 5 aprile 2011) al RTI KPMG – Deloitte – PwC, risultato aggiudicatario dell'appalto pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise n° 26 del 01/09/2010. I beneficiari del progetto sono tre Uffici Giudiziari della Regione Molise: Procura della Repubblica presso il Tribunale di Campobasso, Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Campobasso, Procura della Repubblica per i Minorenni del Molise.

Nella Tabella 1a, di seguito riportata, sono proposte le informazioni per ogni indicatore quantificabile (di cui all'articolo 37, paragrafo 1, lettera c del Reg CE 1083/2006)

relativamente a ciascun Asse prioritario, così come approvato nel POR; in particolare, sono riportati gli indicatori essenziali relativi ai risultati attesi.

Per quanto riguarda i risultati del Programma al 31/12/2012, con la riprogrammazione del POR, oltre al piano finanziario sono stati ritirati anche gli indicatori di realizzazione e di risultato, al fine di renderli più coerenti con le operazioni che sono state finanziate e con i valori attesi al 2013, che erano sovrastimati in alcuni casi. Ciò anche a causa della concentrazione degli impegni di risorse per affrontare la crisi economica che ha modificato la “mappa” disegnata al momento della prima stesura del Programma. La revisione degli indicatori, come è noto a tutti i componenti del Comitato di Sorveglianza, è stata approvata prima dal CdS con procedura scritta nel mese di settembre e poi dalla Commissione con Decisione C(2012) 8910 del 7/12/12.

Tali modifiche, come la suddetta riparametrazione degli indicatori e degli target obiettivo ed anche alla luce di alcuni spostamenti tra Assi del POR di impegni e relative operazioni, rendono, in alcuni casi, poco significativo un confronto con le performance delle annualità precedenti. In questa sede, pertanto, i progressi del Programma andrebbero letti sia in termini di risultati raggiunti alla luce delle precedenti performance, ove possibile, sia in base al grado di avvicinamento al target obiettivo riparametrato.

A dimostrazione di quanto detto, si riporta l'ottima performance rispetto al 2011 del *tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua rispetto al totale degli occupati* in particolare delle donne, che passa dallo 0,32% allo 0,56%. Tale risultato contiene però oltre al dato dei lavoratori in cassa integrazione anche quello dei lavoratori in mobilità in deroga, interamente spostato da Asse II ad Asse I per esigenze di capienza. In conseguenza di tale spostamento si registra, pertanto, anche una flessione in termini di risultati sull'Asse II ob. Sp. e) per quanto riguarda il *tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo*. Inoltre, lo spostamento dell'operazione *Start up e spin off* dall'ob. Sp. b) a c) per esigenze di coerenza con gli obiettivi dell'intervento, ha determinato un risultato pari a 0 per il 2012 per quanto riguarda il *tasso di copertura delle imprese coinvolte nei progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi*, in quanto non ci sono altre operazioni che abbiano le imprese come beneficiari. Al contrario si registra un “incremento” da 0 a 0,02 (raggiungendo il valore atteso al 2013) per quanto riguarda il *numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati*

*all'imprenditoria sul totale delle imprese presenti sul territorio.* Come si vede il semplice spostamento di alcune operazioni, per esigenze di capienza della dotazione di Asse, comporta, in alcuni casi, risultati molto diversi rispetto all'annualità precedente.

In ogni caso si ritiene che, alla luce delle performance al 2012, e delle parziali tendenze che si registrano, ove possibile, dal confronto con le annualità precedenti, il Programma rimodulato possa conseguire il pieno raggiungimento degli obiettivi riprogrammati.

**Tab. 1a - Indicatori di risultato**  
**Numero del programma CCI2007IT052PO008**  
**Dati al 31.12.2012**

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
<b>Indicatori comuni</b>						
		<i>Indicatore 1</i>				
Asse I	a	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) MASCHI	Risultato		0,26%	
			Obiettivo			0,66%
			Linea di riferimento (baseline)	0,11%		
		<i>Indicatore 1</i>				
Asse I	a	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) FEMMINE	Risultato		0,56%	
			Obiettivo			1,27%
			Linea di riferimento (baseline)	0,20%		
		<i>Indicatore 1</i>				
Asse I	a	Tasso di copertura dei	Risultato		0,38%	

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
		destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) TOTALE	Obiettivo			0,90%
			Linea di riferimento (baseline)	0,28%		
		<i>Indicatore 2</i>				
Asse I	b	Tasso di copertura delle imprese coinvolte nei progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi sul totale delle imprese presenti nel territorio <sup>1</sup>				
			Risultato		0%	
			Obiettivo			0,0%
			Linea di riferimento (baseline)	n.d.		
		<i>Indicatore 3</i>				
Asse I	c	Numero di imprese che beneficiano di				
			Risultato		0%	
			Obiettivo			0,0%

<sup>1</sup> Le operazioni finanziate a valere sull'obiettivo non prevedono il coinvolgimento di imprese.

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
		interventi finalizzati all'anticipazione e all'innovazione, sul totale delle imprese presenti nel territorio	Linea di riferimento (baseline)	<i>n.d.</i>		
		<i>Indicatore 4</i>				
Asse I	c	Numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati all'imprenditorialità sul totale delle imprese presenti sul territorio	Risultato		0,02%	
			Obiettivo			0,02%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
			<i>Indicatore 5</i>			
Asse II	d	Numero di interventi avanzati rispetto al totale degli interventi di base realizzati dai servizi per l'impiego raggiunti dall'obiettivo	Risultato		33,33 %	
			Obiettivo			60%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
			<i>Indicatore 6</i>			
Asse II	e	Tasso di copertura della	Risultato		0,30%	

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
		popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)MASCHI	Obiettivo			0,4%
			Linea di riferimento (baseline)	1,86%		
		<i>Indicatore 6</i>				
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) FEMMINE	Risultato		0,36%	
			Obiettivo			0,70%
			Linea di riferimento (baseline)	1,59%		
			<i>Indicatore 6</i>			
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) TOTALE	Risultato		0,33%	
			Obiettivo			0,5%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
			<i>Indicatore 6</i>			

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	
		<i>Indicatore 7</i>					
Asse II	e	Tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo	Risultato		8,33%		
			Obiettivo			20%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 8</i>					
Asse II	e	Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di FSE per target group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro <sup>2</sup>	Risultato		n.d.		
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 9</i>					
Asse II	f	Tasso di					

<sup>2</sup> L'indisponibilità dei dati derivanti dall'indagine nazionale ISFOL sul *placement* ha determinato l'impossibilità di calcolare l'indicatore.



Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
		copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)	Risultato		0,19%	
			Obiettivo			0,10%
			Linea di riferimento (baseline)	2,44%		
		<i>Indicatore 10</i>				
Asse II	f	Tasso di inserimento occupazionale lordo della popolazione femminile raggiunta dall'obiettivo, per età cittadinanza, titolo di studio, condizione rispetto al mercato del lavoro, tipologia di rapporto di lavoro <sup>3</sup>	Risultato		n.d.	
			Obiettivo			50%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
		<i>Indicatore 11</i>				

<sup>3</sup> L'indisponibilità dei dati derivanti dall'indagine nazionale ISFOL sul *placement* ha determinato l'impossibilità di calcolare l'indicatore.

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
Asse III	g	Tasso di incidenza dei percorsi di integrazione, di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo				
		Risultato		7,14%		
		Obiettivo			50%	
		Linea di riferimento (baseline)	n.d.			
		<i>Indicatore 12</i>				
Asse III	g	Tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua)				
		Risultato		0,12%		
		Obiettivo			0,20%	
		Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 13</i>				
Asse IV	h	Numero di azioni di sistema finalizzate all'orientamento sul totale degli interventi implementati dall'obiettivo				
		Risultato		40%		
		Obiettivo			50%	
		Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 14</i>				

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
Asse IV	h	Numero di azioni di sistema che prevedono la certificazione delle competenze sul totale degli interventi realizzati nell'obiettivo				
			Risultato		0%	
			Obiettivo			0,0%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
		<i>Indicatore 15</i>				
Asse IV	i	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi Fse di formazione permanente sul totale della popolazione in età compresa tra i 25 e i 64 anni (media annua)				
			Risultato		0,21%	
			Obiettivo			1,7%
			Linea di riferimento (baseline)	0,47%		
		<i>Indicatore 16</i>				
Asse IV	l	Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento				
			Risultato		0%	
			Obiettivo			100%

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013
		della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle imprese sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo	Linea di riferimento (baseline)	0		
		<i>Indicatore 17</i>				
Asse IV	I	Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle università e nei centri di ricerca sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo				
			Risultato		33,33	
			Obiettivo		%	100%
			Linea di riferimento (baseline)	0		
		<i>Indicatore 18</i>				
Asse V	m	Numero di progetti transnazionali per				
			Risultato		40%	
			Obiettivo			50%

<b>Asse</b>	<b>Ob. Specifico</b>	<b>Indicatori</b>		<b>2007</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
		l'attuazione di reti per le buone prassi sul totale dei progetti realizzati dall'obiettivo	Linea di riferimento (baseline)	0		

### 2.1.2. Informazioni finanziarie

In merito alla descrizione sintetica delle informazioni finanziarie, per Asse prioritario e per fonte di finanziamento del Programma, si rimanda alle **tabelle 2a e 3a**.

Per quanto riguarda in particolare, lo stato dei flussi delle spese sostenute e inserite nella domanda di pagamento, i trasferimenti dell'Amministrazione ai beneficiari e i pagamenti da parte della Commissione europea, al 31/12/2012 si veda la **Tabella 2a**.

Le tre domande di pagamento inoltrate alla Commissione Europea nell'anno 2012 nelle date del 16 maggio, 12 ottobre e 18 dicembre, ammontano complessivamente a euro 14.964.416,99 così ripartito tra gli Assi del POR:

- Asse I Adattabilità: contributo pubblico pari a € 2.953.000,01;
- Asse II – Occupabilità: contributo pubblico pari a € 2.909.291,60;
- Asse III – Inclusione sociale: contributo pubblico pari a € 2.263.852,67;
- Asse IV– Capitale Umano: contributo pubblico pari a € 5.811.888,24;
- Asse V Transnazionalità e interregionalità: contributo pubblico pari a € 502.524,22;
- Asse VI– Assistenza Tecnica: contributo pubblico pari a € 523.860,25.

L'avanzamento finanziario al 31/12/2012 mostra, dal punto di vista degli impegni, risultati molto positivi a livello complessivo (€ 97.171.542,87), facendo registrare una capacità d'impegno del Programma pari a 94,4%.

Gli Assi che presentano un "tiraggio" maggiore in seguito alla rimodulazione sono l'Asse II Occupabilità, l'Asse III Inclusione sociale e l'Asse V Transnazionalità e interregionalità che registrano una performance d'impegno pari alla dotazione di risorse. Da questo punto di vista, la rimodulazione ha già prodotto effetti di riequilibrio tra gli Assi e di ottimizzazione delle risorse.

L'Asse VI Assistenza tecnica ha quasi raggiunto gli obiettivi d'impegno previsti (99,5%). Si registrano inoltre gli avanzamenti molto positivi, sempre in termini di capacità d'impegno, dell'Asse IV Capitale umano (89%) e dell'Asse I Adattabilità (98,5%) che riducono molto, soprattutto grazie alla rimodulazione del piano finanziario, i ritardi accumulati negli anni precedenti.

Per quanto riguarda i pagamenti effettuati al 31/12/2012, anche in questo caso, si registra un notevole incremento rispetto al dato dell'anno precedente (51%), raggiungendo un importo complessivo di € 43.152.338,9. Si rileva, anche per il 2012, l'ottima *performance* degli Assi II e IV in termini di "efficienza realizzativa" con valori percentuali rispettivamente pari a 52,3% e 54,8%. La Regione, anche per il 2012, è

riuscita ad evitare il disimpegno automatico connesso all'applicazione della regola N+2 e, come confermato dalle previsioni di spesa, prevede di raggiungere lo stesso risultato anche per il 2013.

REGIONE MOLISE				
Tabella 2 a				
Informazioni finanziarie del Programma Operativo per asse prioritario.				
Dati al 31/12/2012				
	Spesa sostenuta dai beneficiari e inclusa nella domanda di pagamento inviata all'autorità di gestione	Contributo pubblico corrispondente	Spesa sostenuta dall'organismo responsabile di effettuare i pagamenti ai beneficiari	Totale pagamenti ricevuti dalla Commissione
<b>Asse I - Adattabilità</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	3.390.342,01	3.390.342,01	10.384.179,13	-
Spese rientranti nell'ambito del FESR	-	-	-	-
<b>Asse II - Occupabilità</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	6.941.660,85	6.941.660,85	3.504.746,43	-
Spese rientranti nell'ambito del FESR	-	-	-	-
<b>Asse III - Inclusione sociale</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	2.717.934,77	2.717.934,77	2.014.551,71	-
Spese rientranti nell'ambito del FESR	-	-	-	-
<b>Asse IV - Capitale Umano</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	26.833.900,13	26.833.900,13	27.938.876,68	-
Spese rientranti nell'ambito del FESR	-	-	-	-
<b>Asse V - Transnazionalità e interregionalità</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	784.599,01	784.599,01	737.863,11	-
<b>Asse VI - Assistenza tecnica</b>				
Spese rientranti nell'ambito del FSE	2.483.902,13	2.483.902,13	2.698.051,15	-
Spese rientranti nell'ambito del FESR				
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>43.152.338,90</b>	<b>43.152.338,90</b>	<b>47.278.268,21</b>	<b>14.424.024,85</b>
<b>Spese nel totale complessivo rientranti nell'ambito del FESR<sup>2</sup></b>				



**Tabella 3 a**

**REGIONE MOLISE**  
**Esecuzione finanziaria del Programma Operativo**  
**Dati al 31/12/2012**

	<b>Programmazione totale</b>	<b>Impegni*</b>	<b>Pagamenti**</b>	<b>Spese totali certificate***</b>	<b>Capacità di impegno</b>	<b>Efficienza realizzativa</b>	<b>Capacità di certificazione</b>
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>B/A</b>	<b>C/A</b>	<b>D/A</b>
Asse I - Adattabilità	23.223.573,00	22.879.173,12	3.390.342,01	3.390.342,01	98,5%	14,6%	14,6%
Asse II - Occupabilità	13.275.053,00	13.275.053,00	6.941.660,85	6.941.660,85	100,0%	52,3%	52,3%
Asse III - Inclusione sociale	9.655.400,00	9.655.400,00	2.717.934,77	2.717.934,77	100,0%	28,1%	28,1%
Asse IV - Capitale Umano	48.942.731,00	43.582.537,25	26.833.900,13	26.833.900,13	89,0%	54,8%	54,8%
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	3.684.508,00	3.684.508,09	784.599,01	784.599,01	100,0%	21,3%	21,3%
Asse VI - Assistenza tecnica	4.115.885,00	4.094.871,41	2.483.902,13	2.483.902,13	99,5%	60,3%	60,3%
<b>TOTALE</b>	<b>102.897.150,00</b>	<b>97.171.542,87</b>	<b>43.152.338,90</b>	<b>43.152.338,90</b>	<b>94,4%</b>	<b>41,9%</b>	<b>41,9%</b>

\* Impegni: totale impegni giuridicamente vincolanti

\*\*Pagamenti: importo totale delle spese effettivamente sostenute dai beneficiari

\*\*\* Spese totali certificate: importo totale delle spese ammissibili certificate sostenute dai beneficiari

### 2.1.3. Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi

In riferimento alla ripartizione relativa all'utilizzo dei Fondi (tabelle 4a, 4b, 4c, 4d e 4e) le informazioni richieste nelle suddette tabelle si riferiscono all'impegnato, per cui per l'annualità 2012 si registrano i seguenti valori:

<b>Tab. 4a - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario.</b>		
<b>Dati al 31/12/2012</b>		
<b>Dimensione 1</b>		
<b>Temi prioritari</b>		
<b>Codice</b>	<b>Importo FSE (*)</b>	<b>Importo totale (*)</b>
<b>62</b> - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacità di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	7.433.033,89	20.306.131,66
<b>63</b> - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	121.292,07	331.354,96
<b>64</b> - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	473.608,17	1.293.839,09
<b>65</b> - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	1.623.001,66	4.433.840,33
<b>66</b> - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	2.284.132,35	6.239.967,80
<b>67</b> - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	40.122,42	109.609,50
<b>68</b> - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	559.437,42	1.528.314,03
<b>69</b> - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	82.165,59	224.466,26
<b>70</b> - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	-	-
<b>71</b> - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto di lavoro	3.337.665,98	9.118.091,73
<b>72</b> - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacità di inserimento professionale rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, ai fini dell'innovazione e di un'economia basata sulla conoscenza	14.549.997,02	39.748.796,98
<b>73</b> - Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	2.262.079,24	6.179.721,44
<b>74</b> - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	106.459,58	290.834,43
<b>80</b> - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	1.273.673,40	3.479.518,61
<b>81</b> Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi.		-
<b>85</b> - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	1.360.996,57	3.718.074,74
<b>86</b> - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	61.784,26	168.786,97
<b>TOTALE</b>	<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>
(*) L'importo si intende relativo agli impegni		

<b>Tab. 4b – Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario</b>		
<i>Dati al 31/12/2012</i>		
<b>Dimensione 2</b>		
<b>Forme di finanziamento</b>		
<b>Codice</b>	<b>Importo FSE (*)</b>	<b>Importo totale (*)</b>
<b>01</b> - Aiuto non rimborsabile		
<b>02</b> - Aiuto ( <i>mutuo , abbuono di interessi, garanzie</i> )		
<b>03</b> - Capitali di rischio ( <i>partecipazione, fondo di capitali di rischio</i> )		
<b>04</b> - Altre forme di finanziamento	35.569.449,62	97.171.542,87
<b>TOTALE</b>	<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>
(*) L' importo si intende relativo agli impegni		

<b>Tab. 4c - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario</b>		
<i>Dati al 31/12/2012</i>		
<b>Dimensione 3</b>		
<b>Territorio</b>		
<b>Codice</b>	<b>Importo FSE (*)</b>	<b>Importo totale (*)</b>
<b>01</b> - Agglomerato urbano		
<b>02</b> - Zona di montagna		
<b>03</b> - Isole		
<b>04</b> - Zone a bassa e bassissima densità demografica		
<b>05</b> - Zone rurali ( <i>diverse dalle zone di montagna, dalle isole e dalle zone a bassa e bassissima densità demografica</i> )		
<b>06</b> - Precedenti frontiere esterne dell'UE ( <i>dopo il 30.04.2004</i> )		
<b>07</b> - Regioni ultraperiferiche		
<b>08</b> - Zone di cooperazione transfrontaliera		
<b>09</b> - Zone di cooperazione transnazionale		
<b>10</b> - Zone di cooperazione interregionale		
<b>00</b> - Non pertinente	35.569.449,62	97.171.542,87
<b>TOTALE</b>	<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>
(*) L' importo si intende relativo agli impegni		

<b>Tab. 4d - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario</b>		
<i>Dati al 31/12/2012</i>		
<b>Dimensione 4</b>		
<b>Attività economica</b>		
<b>Codice</b>	<b>Importo FSE (*)</b>	<b>Importo totale (*)</b>
01 - Agricoltura, caccia e silvicoltura		
02 - Pesca		
03 - Industrie alimentari e delle bevande		
04 - Industrie tessili e dell'abbigliamento		
05 - Fabbricazione di mezzi di trasporto		
06 - Industrie manifatturiere non specificate		
07 - Estrazione di minerali energetici		
08 - Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, vapore e acqua calda		
09 - Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua		
10 - Poste e telecomunicazioni		
11 - Trasporti		
12 - Costruzioni		
13 - Commercio all'ingrosso e al dettaglio		
15 - Intermediazione finanziaria		
16 - Attività immobiliari, noleggio e altre attività di servizio alle imprese		
17 - Amministrazioni pubbliche		
18 - Istruzione		
19 - Attività dei servizi sanitari		
20 - Assistenza sociale, servizi pubblici, sociali e personali		
21 - Attività connesse all'ambiente		
22 - Altri servizi non specificati		
00 - Non pertinente	35.569.449,62	97.171.542,87
<b>TOTALE</b>	<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>
(*) L' importo si intende relativo agli impegni		

**Tab. 4e – Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario***Dati al 31/12/2012***Dimensione 5****Ubicazione**

<b>Codice della regione o della zona in cui è ubicata o effettuata l'operazione (livello NUTS* o altro, se pertinente, per esempio transfrontaliero, transnazionale, interregionale)</b>	<b>Importo FSE (*)</b>	<b>Importo totale (*)</b>
itf2 Molise	<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>

\* I codici relativi a questa dimensione si trovano nella nomenclatura delle unità territoriali statistiche

Nello specifico i codici NUTS per le Regioni italiane sono i seguenti:

itc1 Piemonte		
itc2 Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste		
itc3 Liguria		
itc4 Lombardia		
itd1 Provincia Autonoma Bolzano-Bozen		
itd2 Provincia Autonoma Trento		
itd3 Veneto		
itd4 Friuli-Venezia Giulia		
itd5 Emilia-Romagna		
ite1 Toscana		
ite2 Umbria		
ite3 Marche		
itf1 Abruzzo		
itf2 Molise		
itf3 Campania		
itf4 Puglia		
itf5 Basilicata		
itf6 Calabria		
itg1 Sicilia		
itg2 Sardegna		

(\*) L' importo si intende relativo agli impegni

Tab. 4f - Combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5						
Dati al 31/12/2012						
Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Importo FSE (**)	Importo totale (**)
Dimensione 1 Temi prioritari	Dimensione 2 Forme di finanziamento	Dimensione 3 Territorio	Dimensione 4 Attività economiche	Dimensione 5 Ubicazione		
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacità di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	7.433.033,89	20.306.131,66
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	121.292,07	331.354,96
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	473.608,17	1.293.839,09
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	1.623.001,66	4.433.840,33
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	2.284.132,35	6.239.967,80
67 - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	40.122,42	109.609,50
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	559.437,42	1.528.314,03
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre la discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	82.165,59	224.466,26
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	-	-
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	3.337.665,98	9.118.091,73
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacità di inserimento professionale, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	14.549.997,02	39.748.796,98
73 - Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie e ad aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità.	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	2.262.079,24	6.179.721,44
74 - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	106.459,58	290.834,43
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	1.273.673,40	3.479.518,61
81 - Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise		-
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	1.360.996,57	3.718.074,74
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	61.784,26	168.786,97
					<b>35.569.449,62</b>	<b>97.171.542,87</b>

(\*) Le categorie vanno codificate per ogni dimensione utilizzando la classificazione standard

(\*\*) Importo del contributo comunitario concesso per ciascuna combinazione di categorie. L'importo si intende relativo agli impegni.

N.B. - Si ricorda che tutte le Regioni/PA hanno utilizzato nei loro PO la codifica "04 - altre forme di finanziamento" per la dimensione 2 e "00 - non pertinente" per la dimensione 3

#### 2.1.4.Sostegno ripartito per gruppo di destinatari

La Tabella 5 contiene le informazioni relative alle realizzazioni complessive del POR in termini di destinatari, articolate secondo le principali dimensioni indicate dallo stesso Programma (totale partecipanti, genere, condizione nel mercato del lavoro, età, appartenenza a gruppi vulnerabili e grado di istruzione).

Dal punto di vista delle realizzazioni fisiche e, in particolare, del sostegno ripartito per gruppo di destinatari, si registra per il 2012, un incremento dei partecipanti in entrata con un sostanziale equilibrio tra uomini e donne; inoltre, i dati mostrano come i destinatari delle operazioni siano in gran parte attivi, la fascia giovanile più rappresentata è quella dai 25 anni in su con un livello di istruzione superiore.

<b>Tab. 5 - Sostegno ripartito per gruppo di destinatari - Dati al 31/12/2012</b>										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>n. partecipanti</b>	-	526	326	683	1.075	2137				4.747
<b>in entrata</b>	-	526	326	683	1.075	2137				4.747
<b>in uscita (sia ritirati sia formati)</b>	-	526	326	657	774	2050				4.333
<b>ripartizione dei partecipanti per sesso</b>										
<b>n. partecipanti</b>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>donne</b>	-	360	226	430	394	1010				2.420
<b>uomini</b>	-	165	100	227	380	1040				1.912
<b>ripartizione dei partecipanti in base alla posizione nel mercato del lavoro</b>										
<b>n. partecipanti</b>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>Attivi</b>	-	-	-	92	15	1142				1249
<i>Lavoratori autonomi</i>	-	-	-	-	-	-				-
<b>Disoccupati</b>	-	526	326	462	393	836				2543
<i>Disoccupati di lunga durata</i>	-	-	-	-	-	-				-
<b>Persone inattive</b>	-	-	-	17	-	-				17
<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>	-	-	-	86	-	22				108
<b>ripartizione dei partecipanti per età</b>										
<b>n. partecipanti</b>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>Giovani (15-24 anni)</b>	-	167	100	88	204	141				700
<b>Lavoratori anziani (55-64 anni)</b>	-	17	4	38	79	190				328
<b>ripartizione dei partecipanti per gruppi vulnerabili, conformemente alla normativa nazionale</b>										
<b>n. partecipanti</b>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>Minoranze</b>	-	-	-	1	-	-				1
<b>Migranti</b>	-	-	-	-	11	2				13
<i>( di cui ROM/Sinti/camminanti)</i>	-	-	-	-	-	-				-
<b>Persone disabili</b>	-	-	-	-	-	-				-
<b>Altri soggetti svantaggiati</b>	-	-	-	91	149	-				240
<b>ripartizione dei partecipanti per grado di istruzione</b>										
<b>n. partecipanti</b>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
<b>Istruzione primaria e secondaria inferiore (ISCED 1 e 2)</b>	-	39	53	46	122	147				407
<b>Istruzione secondaria superiore (ISCED 3)</b>	-	389	213	215	183	530				1530
<b>Istruzione post-secondaria non universitaria (ISCED 4)</b>	-	15	1	-	-	-				16
<b>Istruzione universitaria (ISCED 5 e 6)</b>	-	83	56	204	3	135				481

### **2.1.5.Sostegno restituito o riutilizzato**

Per quanto riguarda l'annualità 2012 non ci sono informazioni da riportare relative alla destinazione d'uso delle risorse eventualmente recuperate a seguito della verifica del mancato rispetto delle disposizioni regolamentari sulla stabilità delle operazioni (art. 57 e 98 paragrafo 2 Regolamento CE 1083/2006).

### **2.1.6.Beneficiari dei finanziamenti FSE**

Rispetto ai beneficiari FSE, sulla base di quanto richiesto dalla Commissione Europea (nota 03359 del 06.03.2008), si riportano:

- la tabella 6a, che contiene gli elenchi dei maggiori beneficiari di finanziamento per valore di impegni e numero di progetti/contratti per l'anno 2012, con relativo numero di azioni, impegni assegnati pagamenti ricevuti e percentuali relative rispetto agli importi totali impegnati e pagati dall'AdG nell'anno;
- la tabella 6b, contiene riferimenti, per l'annualità 2012, relativamente ai destinatari degli appalti di servizio più consistenti in termini di impegno economico assegnato.



Tabella 6a – Beneficiari FSE						
Anno 2012						
Tabella 6a - Beneficiari Fse						
Beneficiario	n.	Operazione	Importo Impegnato	Percentuale Impegni *	Importo Pagato**	
1	Molise acque	1	Progetto di miglioramento del servizio quali-quantitativo della risorsa idrica della Regione Molise	€ 203.840,00	0,21%	-
2	Università degli Studi del Molise	1	Progetto di ricerca "Politiche del lavoro per l'integrazione degli immigrati nel Molise"	€ 250.000,00	0,26%	-
3	Agenzia Molise Lavoro	1	MasterPlan	€ 500.000,00	0,51%	-
4	Regione Molise	1	Credito d'imposta per la creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno	€ 100.000,00	0,10%	-
		2	Progetto Tagesmutter-educatrice domiciliare	€ 90.000,00	0,09%	-
		3	Catalogo Alta Formazione	€ 288.000,00	0,30%	-
		4	Catalogo Formativo ( Voucher ammortizzatori)	€ 483.705,00	0,50%	-
		5	Trasferimento Inps per ammortizzatori sociali quote 2009-2010( beneficiari vari)	€ 3.000.000,00	3,09%	-
		6	Piano organizzativo del servizio per le politiche attive e l'occupazione	€ 150.000,00	0,15%	-
		7	Programma Giovani 2^ annualità ( Beneficiari Vari)	€ 480.000,00	0,49%	-
		8	Tirocini formativi di giovani laureati presso il per Tribunale di Campobasso	€ 72.000,00	0,07%	-
		9	Piano sociale regionale	€ 1.425.000,00	1,47%	-
		10	Piano di valutazione FSE	€ 120.000,00	0,12%	-
		11	Progetto FIXO	€ 200.000,00	0,21%	-
<b>Totale Regione Molise</b>			<b>€ 6.408.705,00</b>	<b>6,60%</b>	-	
5	Comune di Acquaviva Collecroce	1	Progettazione strategica sviluppo locale del Territorio croato molisano - "La politica dell'accoglienza" e "Polo dei Caffè Letterari".	€ 208.000,00	0,21%	-
6	Provincia di Campobasso	1	MasterPlan Servizi per l'impiego	€ 2.000.000,00	2,06%	-
		2	Potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro	€ 350.000,00	0,36%	-
<b>Totale Prov. Campobasso</b>			<b>€ 2.350.000,00</b>	<b>2,42%</b>	-	
7	Provincia di Isernia	1	MasterPlan Servizi per l'impiego	€ 1.000.000,00	1,03%	-
		2	potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro	€ 350.000,00	0,36%	-
<b>Totale Prov. Isernia</b>			<b>€ 1.350.000,00</b>	<b>1,39%</b>	-	
8	Centro per l'impiego di Termoli	1	Potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro	€ 350.000,00	0,36%	-
9	Eipa	1	Centro Eipa Molise	€ 2.500.000,00	2,57%	-
<b>Totale Generale</b>			<b>€ 14.120.545,00</b>	<b>14,53%</b>	-	

\* percentuale riferita al totale delle somme impegnate sul Por

\*\* spese definitivamente sostenute dall'Amministrazione a conclusione dell'operazione

Tabella 6b – Appalti FSE			
Tab. 6b - Appalti FSE			
n.	Appaltatore	Operazione	Importo Impegnato
1	<i>Cles srl</i>	Servizi complementari a quelli di assistenza tecnica per l'attuazione del Programma Operativo Regionale 2007/2013 della Regione Molise - Fondo Sociale Europeo – Obiettivo “Competitività regionale e occupazione	€ 227.650,00
2	<i>Consedin SpA- Ernst &amp; Young Financial Business Advisors</i>	Servizi complementari a quelli di accompagnamento al sistema di accreditamento degli Organismi formativi, di rendicontazione della spesa e controlli di I Livello del POR Molise 2007-2013	€ 743.750,00
<b>Totale Appaltatori</b>			<b>€ 971.400,00</b>

### **2.1.7. Analisi qualitativa**

L'attuazione del Programma FSE, per quanto riguarda l'annualità 2012, ha riaffermato il valore del capitale umano quale strumento indispensabile per far ripartire l'economia della regione e per ridurre gli effetti della crisi economica sul mercato del lavoro attraverso interventi di riqualificazione dei lavoratori per favorirne l'occupabilità e ponendo i giovani, con priorità per i disoccupati e le donne, al centro degli interventi di valorizzazione e qualificazione delle risorse umane.

Inoltre, anche nel corso del 2012, sono proseguite iniziative ricadenti nei temi dell'art. 10, Regolamento CE 1081/2006, che prevedono misure volte a:

- *Aumentare la partecipazione dei migranti e delle minoranze al mondo del lavoro e inclusione sociale*, l'AdG persegue tale finalità attraverso il Progetto di ricerca "Servizi sociali e socio-sanitari ed integrazione della popolazione immigrata nel sistema di welfare regionale" realizzato in collaborazione con l'Asrem e l'Università Cattolica del Sacro Cuore, con la realizzazione di una pubblicazione intitolata "Servizi sociali e socio-sanitari ed integrazione della popolazione immigrata nel sistema di welfare regionale";
- *Aumentare la partecipazione al mondo del lavoro e inclusione sociale di categorie svantaggiate incluse le persone con disabilità*; la Regione persegue tale obiettivo, in particolare, attraverso il Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati – P.A.R.I.. Si tratta di una formula innovativa che punta sulle persone attraverso un sistema integrato di tutele che accompagnano il lavoratore nel processo di reinserimento nel mercato del lavoro attraverso percorsi di riqualificazione. Le attività del Programma P.A.R.I. sono destinate ai lavoratori disoccupati o inoccupati, percettori di ammortizzatori sociali, oppure non tutelati da alcuna forma di sostegno al reddito: lavoratori in cassa integrazione straordinaria o mobilità in deroga, donne che vogliono inserirsi nel mercato del lavoro, over cinquanta, disoccupati di lunga durata e i lavoratori socialmente utili;
- *Integrare la dimensione di genere nella programmazione*; l'attenzione verso tale tema viene assunto come prioritaria dall'AdG attraverso il Progetto V.eR.SO – Violenza e Reinserimento Sostegno, cofinanziato dal Dipartimento delle Pari Opportunità e finalizzato a rafforzare azioni di contrasto alla violenza di genere sul territorio molisano. Il progetto, ha avuto come obiettivo la sperimentazione di un modello di prevenzione, sensibilizzazione, formazione e intervento adeguato alle

specificità delle piccole collettività rurali, consta di due azioni: una conoscitiva e l'altra di intervento. Inoltre, attraverso il Progetto Donna- impresa – la Regione ha finanziato processi di accompagnamento all'imprenditoria femminile in una logica di rete. Il progetto è stato finalizzato alla creazione di una rete di imprese femminili per lo sviluppo economico del territorio molisano al fine di evitare l'isolamento e la frammentazione delle attività produttive.

Per quanto riguarda le altre dimensioni indicate dall'art 10 del Reg. 1081/06 e in particolare i punti e) *attività innovative, corredate di una presentazione dei temi, dei loro risultati e della loro diffusione ed integrazione* ed ; f) *azioni transnazionali e/o interregionali*, si rimanda alla descrizione delle operazioni che sviluppano tali tematiche (cap. 3 ) ed in particolare a quelle inserite negli assi IV e V.

L'intenzione espressa dalla Regione Molise nel PO FSE di contribuire, attraverso il FSE al conseguimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi proposti dalla rinnovata strategia di Lisbona per la crescita e l'occupazione 2005-2008, è confermata nel corso del 2012, anche nella nuova versione del PO riprogrammato, attraverso la verifica dell'investimento del PO sugli obiettivi di Lisbona, effettuata attraverso il mantenimento delle percentuali previste dal PO (per le categorie di spesa 62-74 è previsto uno stanziamento complessivo di oltre 95 milioni di euro, pari al 92% circa della spesa pubblica totale programmata per il POR FSE 2007-13) e del rispetto degli obiettivi degli orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione (2005-2008) come stabiliti dalla decisione del Consiglio 2005/600/CE.

Con riferimento alla buona pratica che ha caratterizzato l'attuazione della programmazione, nel 2012, si riporta la seguente: **SERVIZIO DI RIORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI LAVORATIVI E DI OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE DEGLI UFFICI GIUDIZIARI**

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 242 del 09 aprile 2010, la Regione Molise ha inteso cofinanziare il progetto Interregionale/Transnazionale Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani promosso dalla Provincia Autonoma di Bolzano.

Nell'ambito del Programma Operativo Regionale FSE 2007-2013, Obiettivo Competitività ed Occupazione (Asse V - Transazionalità ed Interregionalità, obiettivo specifico m. "Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone

pratiche”), la Regione Molise ha indetto un’apposita procedura aperta per la selezione dell’operatore professionale cui affidare il **“Servizio di riorganizzazione dei processi lavorativi e di ottimizzazione delle risorse degli Uffici Giudiziari”**, rivolto agli Uffici Giudiziari del territorio.

Il progetto è stato affidato all’RTI composto da tre primarie società di consulenza strategica a livello nazionale: KPMG Advisory SpA, Deloitte Consulting srl e PricewaterhouseCooper SpA. Lo stesso RTI ha gestito e gestisce tuttora il progetto Diffusione di best practices in altre 9 regioni.

Il progetto è stato avviato a settembre 2011, ha una durata complessiva di 24 mesi ed è articolato su 6 linee di attività:

1. Analisi e riorganizzazione dell’ufficio giudiziario al fine di migliorarne l’efficienza operativa e l’efficacia delle prestazioni rivolte agli utenti interni ed esterni
2. Analisi dell’utilizzo delle tecnologie, adozione ed utilizzazione delle stesse per il miglioramento organizzativo
3. Costruzione della Carta dei servizi
4. Accompagnamento alla certificazione di Qualità ISO 9001:2000
5. Costruzione del Bilancio Sociale
6. Comunicazione con la cittadinanza e comunicazione istituzionale: realizzazione e gestione sito WEB, rapporti con i media e organizzazione convegno finale con pubblicazione dei risultati del progetto.

I servizi richiesti sono riconducibili all’esigenza di ricercare nuovi e più moderni modelli organizzativi che rendano l’azione degli Uffici Giudiziari più efficace sotto il profilo amministrativo e più efficiente sotto quello economico coinvolgendo, in tale processo, tutto il personale.

A supporto delle attività sono stati inoltre realizzati interventi continui di Program Management e Change Management, volti a sviluppare le capacità e le competenze gestionali sia all’interno della struttura interessata che nei confronti dell’utente.

La finalità dell’intervento è stata quella di fornire gli Uffici giudiziari interessati di una struttura organizzativa moderna, in grado di rispondere con attenzione alle sollecitazioni della cittadinanza, dei diversi utenti e dei portatori di interesse ed organizzata secondo le indicazioni del new public management e puntando all’eccellenza in tutti i settori in cui opera.

L’obiettivo perseguito durante il progetto era duplice:

1. rendere trasparenti e semplificare i processi organizzativi interni, anche abbassando i livelli di spesa
2. avvicinare gli uffici giudiziari al cittadino, migliorando la qualità dei servizi e l'immagine pubblica del sistema giustizia.

I beneficiari del servizio sono tre Uffici Giudiziari della Regione Molise: Procura della Repubblica presso il Tribunale di Campobasso, Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Campobasso, Procura della Repubblica per i Minorenni del Molise.

I candidati sono stati selezionati tra gli Uffici che hanno avanzato richiesta di partecipazione dal Responsabile del Servizio Fondo Sociale Europeo e formazione professionale, sulla base della graduatoria formulata dal Ministero della Giustizia. Oltre agli Uffici selezionati avevano presentato domanda di partecipazione il Tribunale per i Minorenni di Campobasso, il Giudice di Pace di Campobasso e la Corte di Appello di Campobasso.

Le attività progettuali sono state articolata nel seguente modo:

Linea 1 - Analisi e riorganizzazione dell'ufficio giudiziario al fine di migliorarne

l'efficienza operativa e l'efficacia delle prestazioni rivolte agli utenti interni ed esterni

Linea 2 - Analisi dell'utilizzo delle tecnologie, adozione ed utilizzazione delle stesse per il miglioramento organizzativo

Linea 3 - Costruzione della Carta dei servizi

Linea 4 - Accompagnamento alla certificazione di Qualità ISO 9001:2000

Linea 5 - Costruzione del Bilancio Sociale

Linea 6 - Comunicazione con la cittadinanza e comunicazione istituzionale:

realizzazione e gestione sito WEB, rapporti con i media e organizzazione convegno

finale con pubblicazione dei risultati del progetto

*Stato di attuazione del progetto:* Attualmente tutte le linee progettuali sono state completate, ad eccezione della linea 6, dedicata alla comunicazione istituzionale: sono infatti in corso le attività di organizzazione del convegno finale per la divulgazione dei risultati raggiunti, che si terrà nel corso del mese di maggio, presso la sede della Regione Molise.

Con riferimento alle attività in corso del 2012, si segnala che sono state attuate le seguenti categorie di spesa:

- 62 (Asse I) “ Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese, formazione e servizi per i lavoratori per migliorare la loro adattabilità ai cambiamenti, promozione dell’imprenditorialità e dell’innovazione” coerente con l’Orientamento 21 “Favorire al tempo stesso flessibilità e sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro, tenendo debito conto del ruolo delle parti sociali” e Orientamento 22 “Garantire un’evoluzione del costo del lavoro e meccanismi per la determinazione dei salari favorevoli all’occupazione”;
- 65 (Asse II) “Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del Mercato del Lavoro” coerente con l’Orientamento 20 “Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro”;
- 66 (Asse II) “Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro” coerente con l’Orientamento 19 “Creare mercati del lavoro inclusivi e rendere il lavoro più attraente e proficuo per quanti sono alla ricerca di impiego e per le persone meno favorite e inattive”;
- 68 (Asse II) “Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese” coerente con l’Orientamento 15 “Promuovere la cultura imprenditoriale e creare un contesto propizio alle PMI”;
- 69 (Asse II) “Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti”;
- 71 (Asse III) “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell’accesso al mercato del lavoro e nell’avanzamento dello stesso e promozione dell’accettazione della diversità sul posto del lavoro” coerente con l’Orientamento 19 “Creare mercati del lavoro inclusivi e rendere il lavoro più attraente e proficuo per quanti sono alla ricerca di impiego e per le persone meno favorite e inattive”;
- 72 (Asse IV) “Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare l'occupabilità, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, nell'obiettivo dell'innovazione e della realizzazione di un'economia basata sulla conoscenza”

coerente con l'Orientamento 24 "Adeguare i sistemi d'istruzione e di formazione alle nuove esigenze in termini di competenze";

- 73 (Asse IV) "Misure per aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, la segregazione di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità" coerente con l'Orientamento 23 "Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano";
- 74 (Asse IV) "Sviluppo di potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese", coerente con l'Orientamento 23 "Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano";
- 80 (Asse V) "Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate" coerente con l'Orientamento 20 "Migliorare le risposte alle esigenze del mercato del lavoro".

Per quanto riguarda gli interventi attuati applicando il regime proposto dalla c.d. scheda università, come richiesto dalla Commissione Europea con la nota ARES n. 392009 dell'8 aprile 2011, si fa presente che, il suddetto regime è stato applicato a due interventi che hanno coinvolto l'Università del Molise, previa valutazione delle proposte progettuali, in quanto, unico soggetto in grado di realizzare gli interventi per ragioni di competenze tecniche e di territorialità. Gli interventi di cui sopra, a valere rispettivamente sugli Assi II ob. spec. e) e Asse IV ob. spec. I), si riferiscono, in particolare, ai seguenti:

- 1) Progetto di ricerca "Politiche del lavoro per l'integrazione degli immigrati nel Molise – DGR n. 1066 del 21/12/2010- Obiettivo della ricerca, affidata all'Università del Molise per un importo di €250.000,00 è ideare un modello di integrazione degli immigrati nel territorio molisano fondato sui pilastri del lavoro, della formazione/istruzione e del sistema di welfare molisano, al fine di prevenire i fenomeni di difficoltà nell'integrazione ed evitando l'emarginazione socio economica degli immigrati in Molise;
- 2) Borse di studio intitolate a Giacomo Sedati per la frequentazione del Master Universitario di II livello in programmazione comunitaria – D.G.R. n. 656 del



06/08/2010. La Giunta Regionale, in attuazione dell'Accordo di Programma tra la Regione Molise e l'Università degli Studi del Molise "Conoscere per competere" (DGR n.172 del 15/03/2010 e n.263 09/04/2010), ha approvato un finanziamento di €100.000,00 di n. 10 borse di studio, finalizzate a formare i corsisti nella preparazione, sviluppo e proposizione di programmi cofinanziati dall'UE, con particolare riguardo per i programmi finanziati con Fondi Comunitari ad accesso diretto.

## **2.2. Informazioni sugli strumenti di ingegneria finanziaria quali definiti all'art.44 del Regolamento Generale**

Nell'ambito del POR Molise FSE 2007-2013, la Regione Molise non ha ancora adottato gli strumenti di ingegneria finanziaria definiti all'art.44 del Regolamento Generale.

## **2.3. Informazioni sul rispetto del diritto comunitario**

Non ci sono informazioni da riportare, con riferimento all'annualità 2012, relative al rispetto del diritto comunitario.

L'Autorità di Gestione assicura l'applicazione ed il rispetto della regolamentazione in materia di appalti pubblici e di aiuti di stato nell'ambito dell'attuazione del Programma Operativo.

Le operazioni finanziate dal Programma operativo sono attuate nel pieno rispetto della normativa comunitaria in materia di appalti pubblici, e segnatamente delle pertinenti regole del Trattato CE, delle Direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, della Comunicazione interpretativa della Commissione sul diritto comunitario applicabile agli appalti non disciplinati o solo parzialmente disciplinati dalle direttive "appalti pubblici" C(2006)3158 del 24.07.2006, di ogni altra normativa comunitaria applicabile, nonché della relativa normativa di recepimento nazionale e regionale.

## **2.4. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Nel corso dell'annualità 2012, non ci sono problemi significativi da segnalare, tuttavia si sottolinea che l'Autorità di Gestione, a seguito dei cambiamenti socioeconomici di seguito descritti, ha valutato la possibilità di procedere alla revisione del Programma Operativo Obiettivo "Competitività regionale e Occupazione" ai sensi dell'articolo 33 del Regolamento (CE) n. 1083/06 con riferimento al Piano finanziario, ad intervenute variazioni dell'assetto organizzativo della Regione, ad integrazioni al quadro delle

azioni realizzabili, alla quantificazione di alcuni indicatori del POR direttamente interessati dalle variazioni che si intende apportare al Piano finanziario.

## **2.5. Modifiche nell'ambito dell'attuazione del programma operativo**

Nel corso dell'anno, il Molise ha risentito in misura progressivamente crescente del deterioramento del quadro congiunturale; secondo le ultime stime di Prometeia il prodotto interno lordo regionale ha ristagnato rispetto all'anno precedente.

L'industria, a motivo della scarsa apertura verso l'estero e della debolezza della domanda interna, ha sperimentato una moderata flessione degli ordini e della produzione, più pronunciata nei tradizionali comparti di specializzazione dove persistono difficoltà strutturali. Sui mercati esteri l'industria alimentare ha soltanto in parte compensato il netto ridimensionamento dell'export della moda. Vi ha contribuito l'espansione delle esportazioni dell'industria pastaria. L'attività delle costruzioni, rimasta su livelli contenuti nel confronto storico, ha risentito della perdurante fase di debolezza dell'edilizia residenziale. Nel mercato immobiliare le compravendite di abitazioni, nonostante una lieve ripresa, permangono su livelli inferiori di circa un quinto a quelli raggiunti nella prima fase della crisi finanziaria. Nel settore dei servizi i dati provvisori a disposizione suggerirebbero una flessione delle vendite al dettaglio, molto pronunciata nel segmento dei beni durevoli. Soltanto il settore turistico ha mostrato segnali di miglioramento.

Sul mercato del lavoro, è proseguita la debolezza della domanda delle imprese. La flessione occupazionale è stata più intensa nell'edilizia interessando soprattutto il lavoro maschile e quello dipendente. Anche nel 2012 il ricorso agli ammortizzatori sociali è aumentato. Vi ha contribuito l'elevato numero di ore di Cassa integrazione guadagni straordinaria e in deroga.

La crisi ha comportato una netta riduzione delle opportunità lavorative per i giovani, a cui si è associato un aumento del numero di giovani che svolge mansioni non adeguate al titolo di studio posseduto (over-education).

Nel corso del 2012 i finanziamenti all'economia molisana sono diminuiti. Il credito alle famiglie è aumentato moderatamente risentendo della minor richiesta di finanziamenti per l'acquisto di abitazioni; su tale evoluzione ha inciso anche l'irrigidimento delle condizioni di offerta che si è manifestato attraverso un aumento del costo del finanziamento.

L'indebolimento dell'attività produttiva ha attenuato le richieste di finanziamenti da parte delle imprese, per lo più originate da esigenze di ristrutturazione del debito e di finanziamento del capitale circolante. La dinamica ha, inoltre, risentito di fattori di offerta che si sono tradotti in condizioni di costo più sfavorevoli e in un irrigidimento dei criteri d'erogazione. Sebbene sia proseguito il calo degli ingressi in sofferenza per le famiglie e per le imprese, nel corso dell'anno sono progressivamente aumentate le linee di credito in temporanea difficoltà di rimborso, riflesso di un progressivo peggioramento del quadro congiunturale.

Come anticipato nel paragrafo precedente, l'Autorità di Gestione, a seguito dei cambiamenti socioeconomici descritti, nel corso dell'annualità 2012, ha proceduto alla revisione del Programma Operativo Obiettivo ai sensi dell'articolo 33 del Regolamento (CE) n. 1083/06 con riferimento al Piano finanziario, ad intervenute variazioni dell'assetto organizzativo della Regione, ad integrazioni al quadro delle azioni realizzabili, alla quantificazione di alcuni indicatori del POR direttamente interessati dalle variazioni che si intende apportare al Piano finanziario.

La decisione di procedere alla revisione del POR FSE della Regione Molise, ed in particolare del piano finanziario, trova motivazione, da un lato, nei cambiamenti intervenuti rispetto al quadro socio economico che ha costituito il riferimento della programmazione originaria, dall'altro nel tenere conto di alcuni rinnovati indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di politiche di coesione oltre che ovviamente, nel cercare di capitalizzare le lezioni apprese come esito dei risultati conseguiti nei primi anni di attuazione. La revisione del POR risponde alle seguenti esigenze:

- Attivare e rafforzare le iniziative di contrasto particolarmente mirate ad affrontare opportunamente il significativo peggioramento negli assetti occupazionali del mercato del lavoro della Regione Molise quale prodotto degli effetti della crisi economico finanziaria del 2008-2009, che causano fenomeni di esclusione sociale e di conseguente rischio di alimentare condizioni di povertà relativa, come dimostrano gli ultimi dati disponibili;
- Migliorare alcuni aspetti attuativi, facendo tesoro dell'esperienza di tre anni di programmazione e delle lezioni apprese attraverso il processo di valutazione, attraverso una accelerazione e razionalizzazione di determinate procedure che ne ostacolano a volte il normale svolgimento;

- Mettere a sistema gli interventi sperimentali attivati per contrastare gli effetti più acuti della crisi sul mercato del lavoro e la messa in campo di nuovi strumenti destinati a rispondere sia al mutato quadro economico e sociale ereditato dalla crisi e sia ad orientare in maniera più efficace gli obiettivi da conseguire con quelli dettati dall'Agenda europea per il nuovo decennio (raccordo con Europa 2020);
- Attuare le priorità che riguardano l'adesione, anche da parte della Regione Molise, al Piano di azione e coesione del Ministero per i rapporti con le Regioni e per la coesione territoriale, che prevede un impegno puntuale del Molise, in particolare, per quanto riguarda gli incentivi previsti per il credito d'imposta;
- Rafforzare interventi di formazione professionale e altri strumenti, in sinergia con altri interventi finanziati dal FESR e dal FEASR, per creare nuova occupazione e avviare nuove imprese.

Come anticipato nel capitolo di sintesi iniziale, il POR riprogrammato è stato approvato con Decisione C(2012) 8910 del 7/12/12).

## **2.6. Modifiche sostanziali a norma dell'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1083/2006**

Con riferimento all'annualità 2012, non sono da rilevare informazioni in merito al punto indicato.

## **2.7. Complementarità con altri strumenti**

Nel corso del 2012 è proseguita la compartecipazione al processo attuativo da parte dei due Programmi Operativi Regionali cofinanziati in ambito regionale dai Fondi Strutturali attraverso:

- La costituzione di una collaborazione tra le AdG dei POR FSE e FESR ai fini della predisposizione coordinata di Avvisi a valere su risorse FSE e FESR che perseguono obiettivi coerenti con le due strategie programmatiche (in particolare si tratta dell'Avviso "Start up e Spin off");
- La partecipazione dell'Autorità di Gestione del POR FESR al Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2007-2013 (che si è svolto il 24 maggio del 2012) e dell'Autorità di Gestione del FSE al Comitato di Sorveglianza del POR FESR 2007-2013;
- Il proseguimento del processo di valutazione unitario che prevede la collaborazione e il coordinamento tra tutti gli organismi regionali investiti della responsabilità della gestione dei singoli Programmi e tra i vari soggetti coinvolti nel processo di valutazione unitario.

## **2.8. Sorveglianza e valutazione**

Nel corso del 2012, l'AdG ha realizzato, in conformità alle disposizioni comunitarie e in particolare all'Art. 63 del Reg. (CE) 1083/2006, il Comitato di Sorveglianza che si è svolto il 24 maggio del 2012 con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione ordine del giorno;
2. Presentazione e approvazione del Rapporto Annuale di Esecuzione 2011;
3. Informativa su affidamenti in house;
4. Informativa sulla prossima riprogrammazione del PO;
5. Informativa sulle attività di Audit;
6. Informativa sullo stato di avanzamento del Programma Operativo nel 2012;
  - i. Principali iniziative avviate/in corso nel 2012;
  - iv. Gli effetti del "Piano Azione e Coesione";
  - v. Eventuali difficoltà;
  - vi. Spesa sostenuta e previsioni per il 2012 e 2013 (con riferimento alla soglia n+2 nei due anni), cronoprogramma di spesa.
7. Presentazione di una buona pratica;
8. Iniziative realizzate a favore dei giovani;
9. Informativa sulle attività di Valutazione;
10. Informativa sull'attuazione del Piano di Comunicazione;
11. Varie ed eventuali.

Inoltre, nel mese di agosto 2012, l'AdG ha avviato la procedura scritta d'urgenza per la discussione e l'approvazione delle modifiche al Programma Operativo presentate in occasione della seduta del Comitato di Sorveglianza del 24 maggio 2012.

In data 30 agosto 2012, a chiusura della procedura scritta il comitato di sorveglianza ha esaminato e approvato, conformemente all'articolo 65, lettera g) del regolamento (CE) n. 1083/2006, la proposta di modifica del contenuto della decisione C(2007) 6080, in particolare per quanto riguarda il testo del programma operativo e il piano di finanziamento. In data 19 settembre 2012, l'Autorità di gestione del POR Molise FSE, a nome dello Stato membro Italia, ha presentato, mediante il sistema informatico per lo scambio dei dati con la Commissione, la richiesta di revisione del Programma Operativo. Con la Decisione C(2012) 8910 final del 7/12/2012 la Commissione ha approvato la modifica del Programma Operativo.

Per quanto riguarda il monitoraggio, si fa presente che l'AdG si è dotata di un sistema informatico di monitoraggio e di trasmissione dei dati di avanzamento finanziario, fisico e procedurale del Programma, attraverso l'utilizzo dell'applicativo SRTP messo a disposizione dal Ministero dell'Economia e Finanze –Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per i Rapporti Finanziari con l'Unione Europea (IGRUE).

Parallelamente al Sistema SRTP, per garantire l'accesso alle informazioni riguardanti le operazioni finanziate con il POR FSE a tutti i soggetti coinvolti nella programmazione, gestione, rendicontazione e controllo delle attività, è stato attivato un Sistema Informativo di proprietà regionale, su piattaforma Lotus Note. Tale Sistema consente di condividere con l'Autorità di Certificazione, l'Autorità di Audit, il Servizio Rendicontazione Controllo e Vigilanza, tutti i dati riguardanti l'avanzamento del POR in particolare per quanto riguarda: l'avanzamento finanziario, fisico e procedurale; i controlli di 1° livello realizzati dall'AdG; le domande di pagamento inviate dall'AdC; le verifiche effettuate e le irregolarità accertate dall'Autorità di Audit; i trasferimenti di risorse ricevuti dalla Commissione Europea e dallo Stato.

L'applicazione relativa al "Sistema di Gestione e Controllo" è stata realizzata in ambiente 'IBM Lotus Domino' e risiede sul server denominato 'rm/regmol' ubicato presso la Molise Dati.

Il corredo informativo relativo ad ogni singola operazione (progetto/intervento) è trasmesso, con cadenza bimestrale, al Sistema Nazionale di Monitoraggio che provvede a rendere disponibili i dati per i cittadini, la Commissione Europea e gli altri soggetti istituzionali, nei format e standard di rappresentazione idonei a garantire una omogenea e trasparente informazione.

Per quanto riguarda le attività di valutazione, la Regione Molise si è dotata del "Piano unitario delle valutazioni della Politica Regionale Unitaria 2007-2013" approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 517/2010 (di seguito PdV). Si tratta di un percorso integrato di analisi di più temi afferenti ai Programmi comunitari e nazionali in attuazione.

Al fine di migliorarne la comunicazione interna ed esterna e per dare un supporto ai processi di partecipazione e condivisione, il Nucleo di Valutazione ha sviluppato una specifica sezione on line dedicata

[http://www.regione.molise.it/nvi/NucleoValutazioneInvestimenti.nsf/\(xv20\)?OpenView](http://www.regione.molise.it/nvi/NucleoValutazioneInvestimenti.nsf/(xv20)?OpenView)  
[w](#).

Nel corso del 2012 il Nucleo ha coordinato l'attuazione delle valutazioni programmate nell'ambito del PdV. Nel dettaglio, nella attuale formulazione del PdV e del rispettivo Piano di attuazione le domande valutative realizzate e in corso di realizzazione sono state finanziate con risorse FESR e FSE e si articolano in "domande "strategiche" e "domande "operative", legate a specifici tematismi.

In attuazione del Piano, nel corso del 2012, sono state realizzate due domande valutative di interesse per il Fondo Sociale Europeo e relative alle politiche per l'occupazione ed alla strategia complessiva di posizionamento della Regione Molise rispetto agli obiettivi tematici della Strategia Europa 2020. Le domande valutative realizzate sono le seguenti:

- **la domanda valutativa "Bando Giovani al Lavoro"**<sup>4</sup> realizzata dall'Università degli Studi del Molise è nata dall'esigenza di analizzare le politiche regionali a favore dell'occupazione giovanile con particolare riferimento al "Programma giovani al lavoro" e di valutare i primi risultati e gli impatti socio-economici delle policy in riferimento agli obiettivi specifici ed operativi attesi e dei rispettivi indicatori di performance. L'obiettivo è anche quello di supportare l'amministrazione per la definizione delle prossime strategie inerenti le politiche attive per il lavoro giovanile<sup>5</sup>.
- **la domanda valutativa "La distanza della Regione Molise dagli obiettivi della Strategia 2020"**<sup>6</sup> di finalizzata ad analizzare la posizione attuale della regione Molise rispetto ai target fissati a livello europeo, nell'ambito della Strategia "Europa 2020" e a quelli nazionali, individuati nel Programma Nazionale di

---

<sup>4</sup> D.D. n. 231 del 05/04/2011 e D.D. n. 228 del 12 marzo 2012.

<sup>5</sup> Nel dettaglio le domande valutative, a cui il mandato ha dovuto dare risposta, sono state le seguenti: 1) Grazie al "Programma giovani al lavoro", quali e quanti interventi sono stati realizzati? 2) Quali gli interventi candidati ed esclusi? 3) Dove sono localizzati (aree urbane, aree interne)? 4) Le iniziative attivate hanno generato nel tempo ulteriore "lavoro"? 5) Che indice di vitalità registrano attualmente? 6) Quali i mercati di riferimento delle realtà imprenditoriali? 7) In coerenza con la qualificazione conseguita grazie agli interventi del Programma, è possibile fare un bilancio di quanti partecipanti hanno poi trovato lavoro (generato impresa)? 8) In seguito a modifiche del contesto lavorativo/territoriale o in seguito al manifestarsi di specifiche esigenze, i soggetti interessati hanno rivisto i propri profili di qualificazione professionale?

<sup>6</sup> Determinazione dirigenziale n. 1 del 01 febbraio 2013.

Riforma. Tale esigenza è stata avvertita ed espressa in uno specifico mandato valutativo condiviso dal Comitato di Pilotaggio del Piano delle valutazioni della Politiche regionale unitaria 2007/2013 nel maggio 2012.



### 3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ

#### 3.1. Asse I - Adattabilità

##### 3.1.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi/valori attesi al 2013, modificati dopo la recente riprogrammazione, si rilevano n. 76 progetti di formazione continua che si sono conclusi su n. 230 attesi al 2013, con n. 1615 allievi in uscita su n. 6750 attesi al 2013. Si sottolinea che il dato comprende i destinatari delle politiche di sostegno per i lavoratori a rischio espulsione dal mercato del lavoro. L'Asse I che finanzia interventi come il "Programma Life Long Learning" (ob. sp. a) e "Start up e Spin off d'impresa" (ob. sp. b), ha raggiunto una notevole capacità di impegno; i ritardi nei pagamenti sono da attribuirsi al fatto che gli interventi contenuti nel *Programma Life Long Learning* vengono rendicontati alla fine dell'operazione, in sede di verifica del saldo tra politiche attive e passive.

I ritardi nei pagamenti sono da attribuirsi ai seguenti fattori:

- gli interventi contenuti nel *Programma Life Long Learning* vengono rendicontati alla fine dell'operazione, in sede di verifica del saldo tra politiche attive e passive;
- i progetti finanziati all'interno dell'intervento "Start up e Spin off d'impresa" (ob. sp. b), hanno risentito di alcuni fattori esterni che ne hanno rallentato l'esecuzione come per esempio la difficoltà per le imprese innovative di nuova costituzione di trovare celermente le società bancarie o assicurative disponibili alla stipula di polizze fideiussorie necessarie alla copertura del 90% del finanziamento da erogare o la necessità di procedere a rimodulazioni progettuali scaturenti talvolta dal tempo trascorso tra la concessione del finanziamento e la stipula dell'atto di adesione.

#### A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE I - Adattabilità			
Totale dei progetti e destinatari dell'Asse			
	2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)

	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							131	131	95
Destinatari							1778	1778	1615

<b>Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse</b>				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
<b>Destinatari avviati</b>		<b>TOT</b>	<b>TOT</b>	<b>TOT</b>
<b>Genere</b>	M			690
	F			925
<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Occupati			1168
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati o iscritti a liste mobilità			447
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
	15-19 anni			4
	20-24 anni			38
	25-49 anni			1362
	50 e oltre			211
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			1615
<b>Grado di</b>	Licenza media - biennio			144

<b>istruzione</b>	superiore			
	Diploma di qualifica			15
	Diploma di maturità			293
	Laurea			8
	Laurea specialistica			5
	n.d			1150

**Ob. Specifico a)**

**Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione continua							76	76	76

<b>Destinatari</b>									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione continua							1778	1778	1615

**Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico**

		2010	2011	2012 (dato al

				31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			690
	F			925
	Lavoratori occupati			1168
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati o iscritti a liste mobilità			447
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-19 anni			2
	20-24 anni			40
	25-49 anni			1362
	50 e oltre			211
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			1615
Grado di istruzione	Licenza media - biennio superiore			144
	Diploma di qualifica			15
	Diploma di maturità			293
	Laurea			8
	Laurea specialistica			2
	nd			1153

**Ob. Specifico b)**

Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							1	1	-

Destinatari									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							-	-	-

**Ob. Specifico c)**

Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							2	2	2
Incentivi							39	32	-

Destinatari									
	2010			2011			2012		

							(dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi							-	-	-

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			-
	F			-
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-19 anni			-
	20-24 anni			-
	25-49 anni			-
	50 e oltre			-
Gruppi vulnerabili	Minoranze	-		
	Migranti	-		
	Di cui ROM	-		
	Persone disabili	-		
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga	-		

<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			-
	Laurea specialistica			-

## **B. Analisi qualitativa.**

La crisi economica ha imposto, già da qualche anno, un impegno forte da parte della Regione per rafforzare le politiche per il sostegno dei lavoratori a rischio fuoriuscita dal mercato del lavoro e per le imprese in crisi nel territorio molisano. L'operazione "Lifelong Learning Programme" (LLP), che costituisce la misura più importante dell'Asse, persegue una strategia per combattere la crisi attraverso lo sviluppo di politiche attive per i lavoratori in CIG e per quelli in Mobilità e prosegue nella direzione di contenerne gli effetti negativi per le imprese e i lavoratori cercando di rispondere alla sfida imposta dall'attuale situazione economica, attraverso il miglioramento della qualità e la produttività del lavoro. La strategia complessiva di Asse prevede anche un sostegno alle iniziative imprenditoriali dei giovani con l'operazione "Start up e Spin off", che favorisce l'individuazione di nuovi sbocchi di mercato attraverso incentivi alle idee imprenditoriali innovative. In sede di riprogrammazione l'Amministrazione ha inteso modificare, sulla base delle attività realizzate e programmate, il valore atteso per alcuni indicatori di realizzazione al 2013.

**Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un livello degli impegni che ammonta a € 22.879.173,12 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse (rimodulata) pari al 98,05 %; il livello dei pagamenti è pari ad € 3.390.342,01 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari al 14,6%.**

### **OBBIETTIVO A**

**Gli interventi attuati nel corso dell'anno 2012 che rientrano nell'obiettivo specifico a) *Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori* sono descritti di seguito:**

- **Lifelong Learning Programme – LLP - Programma di Politiche di tutela attiva dell'occupazione** (*attività in corso di realizzazione*) – approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 889 del 07 agosto 2009. La Regione Molise ha inteso confermare la propria strategia rivolta ad una integrazione tra politiche proattive e politiche di sviluppo, nel senso di una individuazione precisa del ruolo giocato dal capitale umano nel contesto delle più generali politiche industriali, e mirante a migliorare la qualità e la produttività del lavoro. Con tale atto la Regione ha recepito ed ha fatto proprio l'Accordo siglato tra il



Governo, le Regioni e le Province Autonome il 12 febbraio 2009 e sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26 febbraio 2009, la successiva Intesa dell'8 aprile 2009, nonché il Decreto del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 19 febbraio 2009. Si è preso atto, inoltre, dell'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, sottoscritto in data 16 aprile 2009 e del successivo Accordo quadro per la concessione degli ammortizzatori in deroga, condiviso nella seduta del Tavolo di concertazione ammortizzatori sociali in deroga del 12 giugno 2009. La Regione ha preso atto, altresì, del Programma ministeriale denominato "Welfare to Work", approvando con la succitata DGR 889/09, la relativa Progettazione esecutiva regionale denominata Azione di sistema Welfare to work per le politiche di re-impiego nella regione Molise. Con il Pacchetto Ammortizzatori di cui alla DGR 889/09, è stato approvato l'Avviso pubblico denominato "Lifelong Learning Programme - LLP - Politiche di tutela attiva dell'occupazione", per la presentazione di proposte di progetto finalizzate alla costituzione di un Elenco regionale, con una durata pluriennale, per l'attuazione di interventi formativi a valere sulle risorse del POR FSE 2007/2013, nonché di interventi finalizzati alla strutturazione di progetti e piani di trasformazione/ristrutturazione da parte delle aziende. Con la DGR n. 889/09 è stato approvato lo schema di convenzione, da stipularsi tra la Regione Molise e l'INPS, senza oneri aggiuntivi, per regolare l'erogazione del contributo in riferimento a quanto stabilito dall'Accordo in data 16 aprile 2009. Con Determinazione del Direttore Generale n. 298 del 14 ottobre 2009 è stata trasferita all'INPS la somma di 1,4 milioni di Euro per la precostituzione dei fondi necessari alla copertura della quota del 30% a carico della Regione per l'erogazione del sostegno al reddito, ai sensi dell'art. 2 punto 5 della Convenzione INPS - Regione Molise. Con Determinazione del Direttore Generale n. 106 del 10 agosto 2010 è stata trasferita all'INPS un'ulteriore somma di 1 milione ai sensi della succitata convenzione con causale "Ammortizzatori sociali in deroga". Nell'ambito del Programma Lifelong Learning è stato emanato l'Avviso Pubblico "**Presentazione di progetti formativi riservati alle imprese della regione Molise in periodo di crisi economica**" con Determinazione dirigenziale n. 65/2010 e pubblicato sul BURM Edizione Straordinaria n. 8 del 12 marzo 2010. L'Avviso è gestito con una procedura a sportello che consente alle

imprese di presentare le loro candidature in maniera continua fino ad esaurimento delle risorse disponibili. Ai sensi di quanto disposto dal bando sono ammesse a presentare proposte le imprese interessate da procedure di ricorso a CIGO, CIGS e Contratti di solidarietà che intendono finanziare azioni di riqualificazione dei propri lavoratori assegnati ad unità operative aventi sede nella regione Molise. Destinatari degli interventi formativi sono i seguenti lavoratori dipendenti:

- Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;
- Lavoratori coinvolti in Contratti di solidarietà.

Possono essere presentate le seguenti tipologie di intervento:

- Progetti finalizzati all'innovazione e competitività delle imprese nei processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riconversione aziendale;
- Azioni di aggiornamento delle qualifiche e acquisizione di nuove competenze;
- Interventi per lavoratori anziani (over 45) con priorità per coloro i quali hanno professionalità debole.

Le imprese beneficiarie hanno visto approvati, con Determinazioni Dirigenziali n. 544/2010-593/2010- due progetti di formazione presentati dalla società AS.Tec srl in collaborazione con l'organismo di formazione Aeurit. Con la Determinazione del Direttore Generale n. 174 del 16.03.2011 è stata approvata la realizzazione del progetto *"Formazione on the job nell'area logistica"* presentato dalla società Ittierre SpA, in collaborazione con l'ente di formazione Cosmo Servizi, rivolto a 77 lavoratori in CIGS. Con Determina del Direttore Generale n. 18 del 25.01.2011 è stata approvata la realizzazione del progetto *"Fenice"* presentato dalla Laterlite SpA, in collaborazione con l'ente di formazione ARES scarl, rivolto a 19 lavoratori in CIGS e finalizzato all'acquisizione di nuove competenze per la ricollocazione nel mercato del lavoro. Nel corso del 2012 con Determinazione del Direttore Generale n.72 del 30.01.2012 è stata approvata la realizzazione del progetto *"Vulcano"* presentato dalla società Mobitalia design SpA in collaborazione con l'ente di Formazione ARES scarl rivolto a 40 lavoratori in CIGS.

Nell'ambito del Programma Lifelong Learning Programme con Deliberazione n. 839 del 18 ottobre 2010, l'esecutivo regionale ha approvato l'offerta formativa (*Catalogo regionale*) per lavoratori in CIG in deroga e Mobilità in deroga in attuazione del punto 4 del citato programma – *Destinatari Target delle Politiche proattive*- che prevede l'attivazione di interventi finalizzati alla riqualificazione ed all'inserimento occupazionale di quei lavoratori coinvolti in crisi aziendali e settoriali oltre che professionali o espulsi dal sistema produttivo, con l'obiettivo di promuovere l'aggiornamento, la competitività, l'accompagnamento, la ricollocazione lavorativa e la creazione d'impresa. La Deliberazione n.839/2010 ha approvato gli elenchi della: i) offerta formativa per i lavoratori in CIG in deroga articolato per organismo formativi; ii) offerta formativa per i lavoratori in CIG in deroga articolata per settore; iii) elenco dell'offerta formativa per lavoratori in Mobilità in deroga articolato per organismo formativo; iv) elenco dell'offerta formativa per lavoratori in Cig in deroga articolato per settore.

Nel corso del 2012 si è concluso il seguente progetto:

- **Attività di supporto tecnico alla operatività delle misure anticrisi FSE** finalizzato ad affiancare alla struttura tecnica della Direzione Generale un numero ristretto di risorse umane, motivate e dotate già di esperienza in materia, per avviare e seguire in maniera adeguata le complesse fasi procedurali che presiedono alla fase di attuazione del "Pacchetto ammortizzatori" di cui alla D.G.R. n. 889 del 07/08.

#### **OBIETTIVO B**

Per quanto attiene l'obiettivo specifico b) **Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro**, nel corso dell'anno 2012 si registra la seguente attività:

- **"Progetto di miglioramento del servizio quali quantitativo della risorsa idrica della Regione Molise"** (*attività in corso di realizzazione*) approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 361 del 20 maggio 2011. Il progetto formativo presentato dall'Azienda Speciale Regionale Molise Acque del valore complessivo di € 203.840,00 è rivolto alla formazione di figure professionali, tecniche ed amministrative, specialiste in materia di gestione dei servizi idrici con la finalità di incrementare i livelli occupazionali dell'azienda stessa, in relazione ai suoi fabbisogni e di fornire nel contempo un percorso formativo in

settori ad alta potenzialità di sviluppo lavorativo. Il percorso formativo è rivolto a n. 42 soggetti, di cui n. 26 in servizio presso l'Azienda speciale e n.26 da selezionare mediante Avviso pubblico. La realizzazione dell'attività di progettazione con relativa produzione del materiale didattico e le attività di selezione dei partecipanti, le verifiche finali, il monitoraggio e la rendicontazione sono state affidate all'organismo di formazione IAL CISL. Il progetto è, attualmente, in fase di realizzazione.

#### **OBIETTIVO C**

Gli interventi attivi nel corso dell'anno 2012 che rientrano nell'obiettivo specifico **c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità** sono descritti di seguito:

- **Start up e spin off di impresa innovativa** (*attività in corso di realizzazione*) - con deliberazione di giunta regionale n. 437 del 21 aprile 2009 la Regione ha approvato i due Avvisi pubblici per la presentazione di progetti di start up e spin off di impresa innovativa, uno a valere sulle risorse del POR FESR 2007/2013 e l'altro a valere sulle risorse del POR FSE 2007/2013. l'impegno del FSE per l'intero periodo di programmazione ammonta a € 4.000.000,00 in quote da € 800.000,00 (euro ottocentomila/00) per ciascuna delle cinque annualità previste (2009-2013). nell'ottica della programmazione unitaria delle risorse 2007-2013, si dispone congiuntamente l'avvio di due distinte procedure di accesso al contributo dei POR FESR e FSE della Regione Molise, con riferimento al finanziamento dei costi di creazione ed avvio di attività imprenditoriali innovative realizzate nel territorio regionale, nella forma dello start up e dello spin off. La Regione intende in questo modo spingere la crescita del tessuto produttivo e le sue capacità di produrre ed utilizzare l'innovazione, coniugando la sostenibilità degli investimenti materiali con il rafforzamento delle qualifiche e competenze specialistiche del fattore umano. ci si attende che tali interventi contribuiscano a: i) innovare, potenziare e diversificare il sistema produttivo locale; ii) creare occupazione stabile, attraverso produzioni caratterizzate da vantaggio competitivo; iii) migliorare condizioni e qualità del lavoro; iv) introdurre i "portatori di competenze tecnico-scientifiche" nel quadro imprenditoriale regionale; introdurre i portatori di competenze creative nel quadro imprenditoriale regionale; v) interconnettere il tessuto produttivo con il

mondo della ricerca e dell'innovazione. attraverso il potenziamento degli strumenti di politiche attive, la Regione Molise intende, dunque, contribuire al ventaglio delle opportunità offerte dal tessuto produttivo, favorire l'ingresso di una nuova classe imprenditoriale e valorizzare le iniziative e le idee innovative foriere di possibili sviluppi produttivi, da realizzare nel territorio regionale. la fase di istruttoria è attualmente in fase di svolgimento. Le proposte presentate sono n. 62 (31 proposte presentate da persone giuridiche e n. 31 proposte presentate da persone fisiche). È stata inoltre approvata la graduatoria per la fase a dell'iter valutativo relativo all'*Avviso per la presentazione di progetti di start up e spin off di impresa innovativa* con n. 52 proposte progettuali ammesse alla fase b di valutazione. Nel corso del 2011 con DGR n.60 del 24 febbraio 2011 è stata approvata la graduatoria definitiva con l'ammissione a finanziamento di n. 43 proposte progettuali per un totale di € 6.044.272,10. L'implementazione delle pratiche istruttorie finalizzate alla concessione e alla erogazione dei suddetti finanziamenti ha avuto inizio, presso il Servizio Formazione professionale e politiche attive, nel mese di maggio 2011, mediante l'acquisizione, dall'Ufficio Attuazione POR FESR dei documenti necessari alla formazione dei relativi fascicoli d'ufficio. Gli atti amministrativi di concessione dei finanziamenti, adottati alla data del 31.12.2013, sono stati 41, per un totale di € 5.824.672,10. Due beneficiari, benché utilmente collocati nella graduatoria di ammissione, hanno inoltrato comunicazione di rinuncia al finanziamento prima della concessione. Le imprese innovative convenzionate sono state 32, pertanto quelle non convenzionate ammontano a 11. Di queste ultime 3 hanno formalmente rinunciato al finanziamento mentre le restanti 8, benché abbiano avuto regolare notifica del provvedimento di concessione e dell'Atto di Adesione – Disciplinare d'obblighi approvato con DDG 119 del 27.5.2011, non hanno ancora provveduto alla sottoscrizione e alla riconsegna di quest'ultimo. Le richieste di rimodulazione dei progetti esecutivi sono pervenute da 26 beneficiari, e 21 di esse sono state verificate e approvate dal Tavolo tecnico istituito presso l'Agenzia Regionale Sviluppo Italia Molise S.p.A. Quanto alle rinunce spontanee ai finanziamenti si registrano, in totale, 5 comunicazioni per un importo complessivo di € 669.000,00 da poter disimpegnare o ridistribuire.

- **Gara con procedura aperta per l'affidamento dei servizi organizzativi e di approntamento strumenti di supporto in materia di dialogo sociale Programma Operativo Regionale 2007/2013 della Regione Molise (attività in corso nel 2012)** - Il raggruppamento IAL CISL Nazionale/Plan soc. coop., CESOS, SCM srl ha avviato le attività a seguito della stipula del contratto avvenuta in data 28.03.2011. Il progetto è un'azione integrata di ricerca, sensibilizzazione, informazione degli attori del dialogo sociale molisano. E' articolato in tre fasi: Fase A – Ricerca; Fase B – Seminari e Workshop; Fase C – Visite di Studio. La Fase A ha riguardato l'aggiornamento e l'approfondimento dei dati statistici e del quadro interpretativo contenuti nel POR FSE 2007-2013, il quale espone la situazione socioeconomica del Molise tra il 2004 ed il 2005 sulla base dei dati di Fonte Istat ed Eurostat. La fase B ha riguardato la realizzazione di incontri di approfondimento e di discussione (4 seminari e 6 workshop) sul territorio regionale. La Fase C – Visite di studio ha previsto la realizzazione di quattro visite guidate. Nell'ambito del progetto è stata realizzata una pubblicazione denominata *"Il Tessuto socioeconomico molisano e i processi di contrattazione e concertazione territoriale. I risultati dell'indagine sul campo del progetto – DSM - Dialogo Sociale Molise"*.

### **3.1.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l'annualità 2012, non sono da segnalare problematiche significate incontrare dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

## **3.2. Asse II - Occupabilità**

### **3.2.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi**

I cambiamenti intervenuti nel contesto socio-economico della regione hanno comportato, in questi ultimi due anni di programmazione, l'esigenza di potenziare le politiche d'intervento già presenti nella programmazione del Fondo Sociale in Molise, rivolte in particolare ai giovani e, più in generale, ai target di popolazione in età lavorativa. A tal fine la Regione ha dato priorità a interventi finalizzati all'inserimento /reinserimento nel mercato del lavoro, attivando ad esempio project work/tirocini per lo sviluppo di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico e non, da svolgersi presso imprese con sedi operative nel territorio molisano ed anche tirocini formativi e di orientamento presso il Tribunale di Campobasso. Inoltre, Le politiche in favore delle donne hanno avuto anch'esse un'attenzione particolare nel 2012, ad esempio,

attraverso l'attivazione del progetto "Tagesmutter" finanziato con Asse II in coerenza con l'intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 aprile 2010; la prima azione di Italia 2020 "Programma di azione per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro" ovvero la Linea 1) "Potenziamento dei servizi assistenza alla prima infanzia e la sperimentazione dei buoni lavoro per la strutturazione dei servizi privati di cura ed assistenza alla persona". L'intervento di natura sperimentale, mira a realizzare due finalità definite dalla citata intesa: (1) la creazione o implementazione di nidi, nidi famiglia, servizi ed interventi similari; (2) l'erogazione d'incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi.

Con la riprogrammazione la Regione ha rafforzato la dotazione dell'Asse utilizzando risorse non ancora impegnate dagli Assi che presentavano residui consistenti (Asse I Adattabilità, Asse III Inclusione sociale, Asse V Interregionalità e transnazionalità), al fine di favorire l'occupabilità di tutte le componenti del mercato del lavoro molisano con priorità per i giovani, favorendo l'occupazione delle persone in cerca di lavoro, la prevenzione della disoccupazione, il prolungamento della vita lavorativa. In sede di riprogrammazione l'Amministrazione ha inteso modificare, sulla base delle attività realizzate e programmate, il valore atteso per alcuni indicatori di realizzazione al 2013.

## A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

### ASSE II – Occupabilità

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2010			2011			2012 dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							209	206	157
Destinatari							303	303	224

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2010	2011	2012 dato al 31/12/2012)
		TOT	TOT	TOT
<b>Destinatari avviati</b>				
<b>Genere</b>	M			95
	F			129
<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			224
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
<b>Età</b>	15-19 anni			2
	20-24 anni			47
	25-49 anni			125
	50 e oltre			50
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-



	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			16
	Laurea			-
	Laurea specialistica			12
	n.d			196

**Ob. Specifico d)**

**Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							6	6	5

**Ob. Specifico e)**

Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Work experience							1	1	1
Incentivi							197	194	146

Destinatari									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.				App.	Avv.	Concl.
Work experience							7	7	7
Incentivi							244	244	190

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico					
		2010	2011	2012 dato al 31/12/2012)	
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT	
Genere	M			95	
	F			102	

<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			197
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			35
	25-49 anni			112
	50 e oltre			50
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			-
	Laurea specialistica			7
	n.d			190

**Ob. Specifico f)**

**Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi							1	1	1
Formazione							1	1	1
Azioni di sistema							3	3	3

Destinatari									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi				-	-	-	18	18	6
Formazione				-	-	-	34	34	21
Azioni di sistema				-	-	-	-	-	-

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			-
	F			27
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			27

	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
<b>Età</b>	15-19 anni			2
	20-24 anni			12
	25-49 anni			13
	50 e oltre			-
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			16
	Laurea			-
	Laurea specialistica			5
	n.d.			6

## B. Analisi qualitativa.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse registra un livello degli impegni che ammonta a euro 13.275.053,00 e una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 100 %; il livello dei pagamenti è pari a euro 6.941.660,85 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari a 52,3%.

### OBBIETTIVO D

Gli interventi proseguiti nel corso dell'anno 2012 che rientrano nell'**obiettivo specifico d) aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro** ed in particolare nell'obiettivo operativo "sviluppo di strumenti per l'incontro di domanda-offerta di lavoro" sono descritti di seguito:

- **Servizi di informazione e di assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro** - Nel corso del 2012 è proseguito il servizio di informazione e di assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro, svolto dalla società Digis srl che prevede la gestione dei seguenti canali informativi:
  - sito web [www.dg3molise.it](http://www.dg3molise.it)
  - Numero Blu 840.087.400 (le chiamate ricevute nel corso dell'anno sono state pari a n.816);
  - indirizzo di posta elettronica [infolavoro.dg3@mail.regione.molise.it](mailto:infolavoro.dg3@mail.regione.molise.it), le email ricevute sono state pari a 111;
  - newsletter "Sezione Lavoro" (n.25 newsletter pubblicate , numero di abbonati 2823).
- **Master Plan dei servizi per il lavoro.** Nel corso del 2012 sono proseguite le attività previste nell'ambito del Master Plan finalizzate al miglioramento del sistema dei servizi per l'impiego nella programmazione delle politiche territoriali per la buona occupazione.

Nel corso dell'anno 2012 sono pervenute a conclusione le seguenti attività:

- **SIL (Sistema Informativo Lavoro) e l'Osservatorio del Mercato del Lavoro**, il progetto realizzato dall'Agenzia Regionale molise Lavoro ha riguardato consolidamento e il mantenimento delle attività riguardanti il SIL (Sistema Informativo Lavoro) e l'Osservatorio del Mercato del Lavoro per il triennio 2009-2010-2011 per un importo pari ad € 938.042,00.
- **Piano Organizzativo del Servizio per le Politiche per l'occupazione** – Il progetto approvato con Determinazione n. 308 del 07 novembre 2011, la cui realizzazione è

stata affidata a Formez PA, è stato realizzato per supportare l'Assessorato alle Politiche del Lavoro nelle azioni di potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro, con particolare riferimento all'area del reimpiego dei lavoratori svantaggiati in coerenza con gli obiettivi del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise.

Nell'ambito dell'obiettivo operativo *“favorire l'emersione del lavoro irregolare, attraverso specifici interventi formativi”*, non si registrano attività avviate o in corso di realizzazione.

#### OBBIETTIVO E

Sono proseguiti nel corso del 2012 gli interventi rientranti nell'**obiettivo specifico e) *attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese:***

- **Progetto FixO:** cofinanziamento per un importo pari ad € 200.000,00 del programma nazionale Formazione e Innovazione per l'Occupazione - *FixO* (Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 01 marzo 2011), promosso da Italia Lavoro Spa, finalizzato all'attivazione di project work/tirocini per lo sviluppo di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico e non, da svolgersi presso imprese con sedi operative nel territorio molisano e rivolto a n. 25 giovani laureati residenti nella regione Molise. I project work sono realizzati in collaborazione con l'Università degli Studi del Molise e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa.
- **Progetto di ricerca “Politiche del lavoro per l'integrazione degli immigrati nel Molise”** cofinanziato per un importo complessivo di € 250.000,00 e promosso dall'Università degli Studi del Molise, il progetto si propone di contrastare i fenomeni di difficoltà di inserimento effettivo ed integrato degli immigrati nel mercato del lavoro molisano, di prevenire i fenomeni di sotto inquadramento del capitale umano straniero, di evitare e contrastare i fenomeni di emarginazione sociale e ghettizzazione dei nuovi residenti in Molise attraverso l'ideazione di un “modello di welfare” nel quale l'elemento fondante è l'integrazione economica degli stranieri soggiornanti in Molise. I principali risultati che si intendono perseguire sono individuabili nella identificazione di: i) Politiche del lavoro che ottimizzino l'inserimento degli immigrati nel mondo del lavoro sia negli aspetti normativo che in

quelli delle loro effettive professionalità; ii) politiche del lavoro incentrate sul miglioramento dell'incontro domanda –offerta; iii) politiche sociali più rispondenti ai bisogni degli immigrati residenti; iv) politiche di lotta alla emarginazione sociale con riferimento alle famiglie degli immigrati; iv) politiche di integrazione sociale degli stranieri residenti in particolare quelli di seconda generazione.

- **Tirocini Formativi** - Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 562 del 22 luglio 2011 avente ad oggetto “Programma Operativo Regionale 2007/2013 della Regione Molise – Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione” è stata approvata la Convenzione tra la Regione Molise ed il Tribunale di Campobasso per la selezione di candidati da impiegare in tirocini formativi e di orientamento. L'articolo 2 della citata Convenzione prevedeva che la Regione Molise, in collaborazione con il Tribunale Ordinario di Campobasso, bandisse annualmente tirocini formativi e di orientamento, con il riconoscimento di un compenso pari ad € 800,00 mensili onnicomprensivi per ciascun tirocinante per un numero di borse non superiore a 15 e non inferiore a 7. Con Determinazione del Direttore Generale n. 109 del 2011 è stato approvato l'Avviso Pubblico col quale sono stati attivati i tirocini, di cui n. 6 riservati a neo-diplomati e n. 9 a neo-laureati ed è stata impegnata la somma di € 72.000,00 per far fronte allo stesso, a valere sulle risorse del POR Molise FSE 2007-2013 - Asse II – Occupabilità. L'Avviso è stato pubblicato sul BURM n. 27 del 15/10/2011. I destinatari dell'intervento sono giovani laureati o diplomati in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ residenza nella Regione Molise da almeno un anno;
- ✓ stato di disoccupazione o inoccupazione che perduri per l'intera durata del tirocinio;
- ✓ non essere iscritto ad altri corsi di studio.

La selezione è stata effettuata da una apposita commissione nominata con Determinazione del Direttore Generale n. 337 del 10 novembre 2011 ed è avvenuta secondo il criterio del merito, ricavabile dal voto di laurea o di diploma di scuola secondaria superiore. Per i laureati, a parità di voto, è stato preferito il candidato laureato in Giurisprudenza o in Informatica mentre, per i neo diplomati, a parità di voto, è stato preferito il candidato più giovane di età. L'avviso ha previsto, infine, la riserva di una borsa per un soggetto appartenente alle categorie protette. Con Determinazione del Direttore Generale n.547 del 11/06/2012 è stata demandata



all’Agenzia Regionale Molise Lavoro l’attivazione dei tirocini formativi, quale ente strumentale della Regione Molise che svolge funzioni di consulenza, assistenza tecnica e monitoraggio nell’espletamento delle funzioni e dei compiti di inserimento e di politica attiva del lavoro, indicati nell’art.2 del Decreto Legislativo 469/1997 ed è stata approvata la bozza di convenzione tra le parti. L’attivazione dei tirocini è avvenuta tramite la stipula di una convenzione ed uno specifico percorso formativo con ciascun candidato. A seguito accertamenti dello stato di disoccupazione/inoccupazione e/o rinunce si è provveduto allo scorrimento delle graduatorie dei candidati ammessi e finanziabili. Le graduatorie definitive sono state pubblicate con Determinazione del Direttore Generale n.899 del 28/09/2012. I tirocinanti idonei e selezionati sono stati, quindi, inseriti operativamente presso l’Ufficio del Giudice nel settore civile e/o presso gli Uffici della Cancelleria del Tribunale. Per l’intera durata del tirocinio, terminato nel mese di marzo 2013, i candidati sono stati chiamati ad affiancare i Funzionari Giudiziari, il Cancelliere, gli Assistenti e gli Operatori Giudiziari.

Nel corso del 2012 sono proseguite le operazioni avviate negli anni precedenti:

- **Programma d’azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati – P.A.R.I. 2007** la Regione ha inteso cofinanziare gli interventi con la somma di € 700.000,00 considerato che nella Conferenza di servizi del POR FSE del 17 marzo 2008, le parti sociali hanno espresso parere favorevole all’utilizzo delle risorse FSE per il cofinanziamento del programma P.A.R.I. 2007 (approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 667 del 27 giugno 2008). Le risorse sono state ulteriormente integrate con un importo di € 650.000,00, (Determina del Direttore Generale n. 350 del 19 novembre 2009) per far fronte alle numerose richieste pervenute in risposta all’Avviso pubblico PARI 2007. Le imprese che hanno beneficiato del contributo per l’assunzione sono n. 87 per un totale di n.108 lavoratori.
- **Giovani al lavoro – 2° annualità e 3° annualità** intervento finalizzato a promuovere l’occupazione giovanile e garantire nuovi e migliori posti di lavoro attraverso la concessione di contributi per la creazione d’impresa;

Nel corso del 2012 è pervenuto a conclusione il progetto:

- **Progetto operativo inserimento al lavoro di giovani laureati**, con Determinazione del Direttore Generale n. 416 del 27/06/2011 la Regione ha affidato a Tecnostruttura delle regioni per il FSE, per la terza annualità, l’attuazione del “progetto operativo di

inserimento al lavoro di giovani laureati”, per un importo pari ad € 90.000,00, finalizzato a: (i) sostenere azioni di sostegno attraverso il trasferimento delle conoscenze e delle esperienze regionali a giovani laureati da coinvolgere nell’ambito della gestione procedurale e finanziaria del FSE nella nuova fase di programmazione 2007-2013; (ii) definire ed attuare procedure necessarie per la realizzazione di azioni interregionali con caratteristiche di transnazionalità; (iii) supportare l’amministrazione per la realizzazione delle iniziative che la stessa prevedrà di attuare trasversalmente o all’interno dell’Asse V, nel rispetto di quanto previsto dal PO.

#### OBBIETTIVO F

Nel corso del 2012, nell’ambito dell’**obiettivo specifico f): migliorare l’accesso delle donne all’occupazione e ridurre la disparità di genere**, è stata avviata la seguente attività:

- **Progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter** – Con Determinazione Dirigenziale n.141 del 30.05.2012 è stato disposto il cofinanziamento per la somma complessiva di € 90.000,00 del progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter. In attuazione dell’Intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 Aprile 2010 ed in coerenza con la linea di "Italia 2020 - Programma di azioni per l’inclusione delle donne nel mercato del lavoro", l’azione mira a realizzare due finalità, nello specifico: i) Creazione o implementazione di nidi, nidi famiglia, servizi ed interventi similari; ii) Erogazione d’incentivi all’acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. Con riferimento alla prima finalità l’intervento vuole sperimentare il servizio di Casa nido o nido familiare o tagesmutter, termine tedesco che significa “mamme di giorno”. La Tagesmutter costituisce un nuovo profilo professionale che consente alle famiglie di affidare, in modo stabile e continuativo, i propri figli a personale educativo appositamente formato che fornisce, professionalmente, educazione e cura a uno o più bambini di altri, presso il proprio domicilio o in altro ambiente adeguato ad offrire cure familiari. In merito alla seconda finalità, l’intervento vuole sperimentare l’utilizzo di buoni lavoro come beneficio per le famiglie, soprattutto in situazioni di disagio economico, e come mezzo di pagamento della prestazione dell’Educatrice domiciliare.

Nel corso del 2012 sono pervenute a conclusione le seguenti attività di sistema:

- **Progetto V.eR.SO** – Violenza e Reinserimento Sostegno, cofinanziato dal Dipartimento delle Pari Opportunità e finalizzato a rafforzare azioni di contrasto alla violenza di genere sul territorio molisano. Il progetto, ha avuto come obiettivo la sperimentazione di un modello di prevenzione, sensibilizzazione, formazione e intervento adeguato alle specificità delle piccole collettività rurali, consta di due azioni: una conoscitiva e l'altra di intervento.
- **Donna-impresa** - processi di accompagnamento all'imprenditoria femminile in una logica di rete. Il progetto è stato finalizzato alla creazione di una rete di imprese femminili per lo sviluppo economico del territorio molisano al fine di evitare l'isolamento e la frammentazione delle attività produttive.

### **3.2.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l'annualità 2012, non sono da segnalare problematiche significate incontrare dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

### **3.3. Asse III - Inclusione Sociale**

#### **3.3.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi**

Per quanto riguarda l'Asse III, la Regione, in un'ottica di crescita inclusiva, ha puntato a favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in situazione di particolare svantaggio sociale (migranti, tossicodipendenti, diversamente abili, ecc.) e a rafforzare l'accessibilità e la qualità dei servizi di base alla persona attraverso il sostegno alle organizzazioni sociali e del terzo settore. La Regione Molise ha inteso, inoltre, porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di disagio dei lavoratori espulsi dai processi produttivi o a rischio di disoccupazione e più in generale per facilitare il reinserimento lavorativo di alcune categorie di soggetti svantaggiati, privi di sostegno al reddito (giovani, donne, ex lavoratori autonomi e disoccupati rientrati nel Molise provenienti da aziende ubicate in altre regioni), ritenuti target prioritari in quanto particolarmente penalizzati dalla perdurante situazione di crisi in cui versa il mercato del lavoro regionale. Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi /valori attesi al 2013, riparametrati in sede di riprogrammazione, si registrano in particolare, progressi, per l'indicatore della tipologia di progetto "incentivi" con n. 128 progetti avviati, di cui 45 conclusi, rispetto al valore di n. 200 atteso al 2013. Gli incentivi sono riferiti ai contributi all'assunzione e all'autoimpiego previsti dagli Avvisi

pubblici emanati nell'ambito dell'azione di sistema "Welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise".

#### A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

### ASSE III - Inclusione Sociale

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							132	132	89
Destinatari							132	132	45

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
<b>Destinatari avviati</b>		<b>TOT</b>	<b>TOT</b>	<b>TOT</b>
<b>Genere</b>	M			38
	F			7
<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			45
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			1

	25-49 anni			32
	50 e oltre			12
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			-
	Laurea specialistica			-

**Ob. Specifico g)**

**Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro**

**INDICATORI DI  
REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							1	1	1
Incentivi							128	128	45
Azione di sistema							4	4	4

<b>Destinatari</b>									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							-	-	-
Incentivi							128	128	45
Azione di sistema							-	-	-

**Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico**

		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
<b>Destinatari avviati</b>		<b>TOT</b>	<b>TOT</b>	<b>TOT</b>
<b>Genere</b>	M			38
	F			7

<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			45
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			1
	25-49 anni			32
	50 e oltre			12
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			-
	Laurea specialistica			-

#### **B. Analisi qualitativa.**

**Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse mostra un livello degli impegni che ammonta a euro 9.655.400,00 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione**

di Asse pari al 100 %; i livello dei pagamenti ammonta a euro 2.717.934,77 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari a 28,1%.

#### OBIETTIVO G

Nel corso del 2012 sono stati approvati gli interventi relativi all'obiettivo specifico g) *Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro* ed in particolare nell'obiettivo operativo *"favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in situazione di particolare svantaggio sociale"* descritti di seguito:

- **Credito d'imposta per la creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno.** Con Deliberazione di Giunta Regionale n.425 del 09 luglio 2012, la Regione ha inteso dare attuazione all'operazione relativa al finanziamento del credito d'imposta per un nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno, sulla base delle disposizioni di cui all'art.2 del decreto-legge n.70 del 03 maggio 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n.106 del 12 luglio 2011, nonché del decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Ministro per la Coesione Territoriale del 24 maggio 2012. Con Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 23 luglio 2012 è stato approvato l'"Avviso Pubblico rivolto ai datori di lavoro recante disposizioni per l'accesso al credito d'imposta", intervento adottato dalla Regione Molise in applicazione dell'art. 2 del DL n. 70 del 13 maggio 2011, finalizzato alla creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno. Sono stati individuati come beneficiari dell'Avviso tutti i datori di lavoro che, nel periodo compreso *tra il 14 maggio 2011 e il 1° giugno 2012*, abbiano determinato un incremento occupazionale stabile presso una sede operativa, stabilimento o ufficio collocati nel territorio della Regione Molise, assumendo lavoratori "svantaggiati" o "molto svantaggiati" ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Comunitario n. 800/2008. Con *Determinazione del Direttore Generale n. 900 del 28 settembre 2012* è stata nominata la Commissione Tecnica di Valutazione delle domande pervenute. Con *Determinazione del Direttore Generale n. 173 del 26 febbraio 2013* sono state approvate le *graduatorie provvisorie* delle domande *ammesse finanziabili, ammesse e non finanziabili* per carenza di risorse e l'elenco delle *domande non ammesse a finanziamento*. Le domande ammesse e finanziabili sono pari a n.83;



- **Progettazione strategica sviluppo locale del Territorio croato molisano - “La politica dell’accoglienza” e “Polo dei Caffè Letterari”.** Con Determinazione del Direttore Generale n. 1012 del 07 novembre 2012 è stato disposto il finanziamento per un valore complessivo di € 208.000,00 dei sopracitati progetti, presentati dai tre comuni croati di Acquaviva Collecroce, Montemitro e San Felice del Molise, finalizzati alla valorizzazione e promozione del patrimonio culturale delle minoranze linguistiche storicamente presenti nel territorio molisano. Il progetto denominato “La politica dell’accoglienza” è finalizzato ad attuare una politica di sviluppo locale rivolta alle piccole comunità e centri storici minori ( di 300-3000 ab), dislocati prevalentemente in territori rurali e montani, a rischio di desertificazione sociale; indirizzato a contrastare il fenomeno dello spopolamento e degli effetti sociali, culturali ed economici derivanti attraverso un innalzamento dell’attrattività del territorio e la costruzione di condizioni per favorire la permanenza dei residenti ed incentivare l’arrivo e l’installazione duratura di nuovi individui sul territorio che desiderano lasciare la città e trasferirsi con un nuovo progetto di vita ed imprenditoriale nelle aree rurali. Il progetto “Polo dei caffè letterari” è finalizzato all’organizzazione e di fruizione di servizi ed eventi culturali per la: i) promozione di un’attività permanente di ricerca sulla lingua e cultura locale, sulla conoscenza del territorio e delle sue risorse e gli aspetti caratterizzante la cultura materiale dei luoghi, testimonianza viva di un insediamento umano unico nel suo genere ufficialmente riconosciuta come minoranza linguistica (ai sensi e per gli effetti della legge 482/99); ii) valorizzazione della sfera della cultura e formazione attraverso la organizzazione di un’offerta di qualità e di eccellenza, da mettere a disposizione dei cittadini residenti , soprattutto dei giovani, investendo sulla crescita culturale e civile della comunità; iii) organizzazione di *spazi alternativi* dove poter sperimentare modelli di socializzazione capaci di aiutare a costruire un universo di relazioni favorevole alla *permanenza* nella comunità di origine.

Nel corso del 2012, sono proseguiti gli interventi elencati di seguito:

- **Programma di Inclusione sociale (Deliberazione n. 438 del 14 giugno 2011).** La Regione Molise ha inteso rafforzare gli interventi per l’inclusione sociale attraverso diverse linee di azione. Sono proseguite, nel corso del 2012, le attività inerenti il “*Programma di sostegno per i centri socio educativi*”, il cui obiettivo è favorire l’inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella

gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili. Le attività promosse dagli Ambiti territoriali sono realizzate presso le dieci strutture censite su tutto il territorio regionale, distribuite nei comuni di Bojano, Campobasso, Cercemaggiore, Isernia, Larino, San Martino in Pensilis, Santa Croce di Magliano, Trivento e Termoli. E' proseguita, inoltre, l'attuazione dei *"progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro"*. Il numero totale di Borse Lavoro attivabili è 308 e l'importo di ogni singola borsa, della durata di sei mesi, è pari a € 3.000,00. Nel corso del 2012 sono state attivate n.293 borse lavoro, di cui 213 nella Provincia di Campobasso e n.80 nella Provincia di Isernia. Sono pervenute a conclusione, sempre nel corso del 2012 n.53 borse, di cui 10 nella provincia di Isernia e 41 nella Provincia di Campobasso.

- **"Azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise"** Linea di intervento relativa al potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro dei Centri per l'impiego di Campobasso, Isernia e Termoli finalizzato all' i) implementazione dei piani organizzativi dei servizi regionali e provinciali per il lavoro rivolti ai lavoratori percettori di sostegno al reddito, ii) supporto ai servizi regionali e provinciali per il lavoro nell'adozione di modalità operative di raccordo con altri soggetti, pubblici, privati, autorizzati e/o accreditati per l'erogazione di servizi di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro; iii) assistenza ai servizi regionali e provinciali per il lavoro mediante l'elaborazione ed il trasferimento di standard di servizio o di metodologie e strumenti per il reimpiego di specifici target.
- **Azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise** – Con Determina del direttore Generale n. 169 16.03.2011 è stato assunto un impegno di spesa di € 2.000.000,00, al fine di provvedere nel corso del 2011 alla copertura delle spese correlate alla erogazione degli incentivi all'assunzione ed all'autoimpiego previsti dagli Avvisi pubblici emanati nell'ambito dell'azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise. Nel corso del 2012 è pervenuta a conclusione l'istruttoria valutativa delle domande di concessione degli incentivi all'autoimpiego con l'ammissione a finanziamento di n.56 soggetti. Attualmente è ancora in fase di istruttoria l'erogazione degli incentivi all'assunzione.

Nel corso del 2012 sono pervenute a conclusione alcune attività realizzate nell'ambito del Piano di Inclusione Sociale e nello specifico:

- **Progetto di ricerca “Servizi sociali e socio-sanitari ed integrazione della popolazione immigrata nel sistema di welfare regionale”** realizzato in collaborazione con l’Asrem e l’Università Cattolica del Sacro Cuore, con la realizzazione di una pubblicazione intitolata “Servizi sociali e socio-sanitari ed integrazione della popolazione immigrata nel sistema di welfare regionale”;
- **Progetto “Assistenza alla Comunicazione e alla mediazione per l’anno scolastico 2011/2012”** presentato dalla Provincia di Campobasso finalizzato a favorire l’inclusione sociale di persone con disabilità, o comunque in situazione di svantaggio, nel gruppo di riferimento (classe) per comunicare con gli altri, apprendere ed interagire positivamente.

### **3.3.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l’annualità 2012, non sono da segnalare problematiche significate incontrare dall’AdG in merito all’attuazione dell’Asse prioritario.

## **3.4. Asse IV – Capitale Umano**

### **3.4.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi**

In sede di riprogrammazione, la Regione ha inteso rafforzare l’Asse IV Capitale umano, al fine di favorire l’integrazione tra interventi di formazione, lavoro ed orientamento professionale e rafforzare l’offerta di formazione professionale permanente, a sostegno dei fabbisogni dell’economia regionale. Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi /valori attesi al 2013, rimodulati in seguito alla riprogrammazione, per l’Asse IV, sono stati raggiunti i seguenti risultati: sono state realizzate 6 azioni di sistema ed è stato pertanto superato l’obiettivo previsto al 2013 (Ob. sp. h); sono stati realizzati 117 progetti di formazione permanente sui 180 previsti con un numero di destinatari in uscita pari a 2087 (Ob. sp. i); sono stati realizzati 97 progetti di Alta formazione sui 180 previsti al 2013 (Ob. sp. l).

**A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità**

**ASSE IV - Capitale Umano**

<b>Totale dei progetti e destinatari dell'Asse</b>									
	<b>2010</b>			<b>2011</b>			<b>2012 (dato al 31/12/2012)</b>		
	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>
Progetti							250	250	220
Destinatari							2784	2784	2489

<b>Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse</b>				
		<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012 (dato al 31/12/2012)</b>
<b>Destinatari avviati</b>		<b>TOT</b>	<b>TOT</b>	<b>TOT</b>
<b>Genere</b>	M			932
	F			1557
<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			189
	occupati			230
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			1476
	Disoccupati di lunga durata			270
	Persone inattive			25
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			299
<b>Età</b>	15-19 anni			61
	20-24 anni			547
	25-49 anni			1807
	50 e oltre			74
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-

	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			423
	Diploma di qualifica			94
	Diploma di maturità			1266
	Laurea			300
	Laurea specialistica			299
	n.d			107

**Ob. Specifico h)**

**Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema di istruzione, formazione e lavoro e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							10	10	5
Orientamento							1	1	-

**Destinatari**

	2010	2011	2012
--	------	------	------

							(dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							305	305	305

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOTALE	TOTALE
Genere	M			183
	F			122
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			305
	Disoccupati di lunga durata			-
	studenti			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-19 anni			-
	20-24 anni			67
	25-49 anni			95
	50 e oltre			143
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-

<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			104
	Diploma di qualifica			7
	Diploma di maturità			85
	Laurea			82
	Laurea specialistica			-
	Licenza elementare			27

**Ob. Specifico i)**

**Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione permanente							120	120	117

<b>Destinatari</b>									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione permanente							2341	2341	2087

**Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico**

		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOTALE	TOTALE
Genere	M			714
	F			1373
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			189
	occupati			230
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			1171
	Disoccupati di lunga durata			270
	studenti			25
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			202
Età	15-19 anni			61
	20-24 anni			472
	25-49 anni			1480
	50 e oltre			74
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Licenza media - biennio superiore			319
	Diploma di qualifica			87
	Diploma di maturità	1181		
	Laurea	132		
	Laurea specialistica	288		



	n.d.			80
--	------	--	--	----

**Ob. Specifico I)**  
**Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale  
con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Alta Formazione							118	118	97
Azioni di sistema							1	1	1

<b>Destinatari</b>									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Alta Formazione							128	128	97

<b>Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico</b>				
Genere		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
		<b>Destinatari avviati</b>		<b>TOT</b>
	M			35
	F			62

<b>Posizione nel mercato del lavoro</b>	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			97
<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			8
	25-49 anni			89
	50 e oltre			-
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			86
	Laurea specialistica			11

## B. Analisi qualitativa.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse presenta un livello degli impegni che ammonta a euro 43.582.537,25 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 89 %; il livello dei pagamenti ammonta a euro 26.833.900,13 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari a 54,8 %.

### OBBIETTIVO H

Nel corso del 2012 sono proseguite la seguente attività:

- **Orientamento e di organizzazione e gestione sportelli informativi e di orientamento** (Deliberazione n. 204 del 21 marzo 2011), la Giunta Regionale ha approvato la gestione dell'attività suddetta con la partecipazione dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro. Tale attività è finalizzata alla realizzazione di un sistema integrato di orientamento funzionale allo sviluppo dell'intera rete regionale sulla conoscenza, informazione, comunicazione delle opportunità formativo/lavorative regionali.
- **Servizi di accompagnamento al sistema di accreditamento degli Organismi formativi, di rendicontazione della spesa e controlli di I Livello del POR Molise 2007-2013 – obiettivo "Competitività regionale e occupazione"**. Contratto del 22 giugno 2010 repertorio n.1993. Il servizio affidato al RTI Consedin SPA – Ernst&Young Financial Business Advisors è regolarmente proseguito nel corso del 2012 e perverrà a scadenza nel giugno 2013.

Nel corso del 2012 sono pervenute a conclusione le seguenti attività:

- **"Flussi Orientativo- Operativi e informativi Politiche proattive lavoratori CIG e Mobilità in deroga"**. Con Deliberazione di Giunta Regionale n.1141 del 30 dicembre 2010, la Regione Molise ha affidato alla società consortile Compal la realizzazione del Progetto Flussi (realizzazione di un software dedicato) finalizzato a declinare le procedure per il supporto degli interventi e dei flussi orientativo-informativi tra i diversi soggetti coinvolti nella gestione degli interventi di politica attiva del lavoro, con particolare riferimento al monitoraggio delle voci di durata e di costo dei singoli interventi formativi, nonché delle soglie di accesso ai singoli percorsi che contemperino le esigenze di professionalizzazione dei singoli lavoratori con la durata dei periodi di inattività.

## OBIETTIVO I

In riferimento all'obiettivo specifico *i) aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza*, obiettivo operativo "*accrescere la partecipazione al sistema integrato dell'offerta formativa*", nel corso del 2012, sono proseguite le attività formative inserite nel Catalogo regionale dell'offerta formativa. Nell'ambito del Lifelong learning Programme - LLP - Programma di Politiche di tutela attiva dell'occupazione" sono stati previsti interventi formativi diretti a rendere effettivo e garantito il diritto di accedere ad un numero più ampio possibile di offerte formative lungo tutto l'arco della vita ed in ogni ambito di attività. Tali interventi formativi sono realizzati e gestiti dagli Organismi accreditati nell'Elenco regionale. Con Determinazione dirigenziale n. 98/2010 sono state approvate le modalità di presentazione delle proposte di intervento formativo, con successiva Determinazione del Direttore Generale n. 351 del 14 giugno 2010 è stato approvato il Catalogo regionale di offerta formativa.

Nel corso del 2012 è pervenuto a conclusione:

- **Progetto "Molise Cultura"** affidato a FormezPA, finalizzato a promuovere e coordinare le attività della Regione Molise nella realizzazione di un programma formativo per personale selezionato ad hoc, al fine di supportare l'Assessorato alla Cultura nell'espletamento delle proprie funzioni con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio culturale e promuovere nuova cultura per una riqualificazione del territorio molisano.

## OBIETTIVO L

Nell'obiettivo specifico *l) creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione*, obiettivo operativo "*accrescere la partecipazione all'alta formazione ed alla formazione superiore*".

- **Borse di studio a laureati per la partecipazione a master e corsi di perfezionamento post laurea con il contributo del FSE (attività in corso di**

**realizzazione)** - Con D.G.R. n. 1149 del 04 novembre 2008, la Giunta Regionale ha approvato l'Avviso Pubblico per l'assegnazione di borse di studio a laureati per la partecipazione a master e corsi di perfezionamento post laurea con il contributo del FSE per l'annualità 2008/2009. L'intervento, dell'importo complessivo di € 500.000,00, ha previsto la concessione di borse di studio in favore di laureati, disoccupati, di età non superiore a 35 anni, residenti nella Regione Molise da almeno due anni, L'importo massimo per ogni borsa di studio è pari ad € 15.000,00. L'Avviso in questione ha previsto l'attribuzione di punteggi di priorità in fase di valutazione per i candidati in possesso di diploma di laurea in discipline tecnico scientifiche, in accordo con quanto previsto dal POR 2007-2013. Per tale Avviso sono pervenute n. 200 domande. Con Determinazione del Direttore Generale n. 299 del 14 ottobre 2009 è stata approvata la graduatoria degli ammessi a finanziamento. Le domande finanziabili sono risultate n. 86 (di cui 36 presentate da uomini e 50 da donne). In seguito alla presentazione della documentazione esibita a comprova dell'avvenuta iscrizione a master e corsi di perfezionamento post laurea sono state ammesse a finanziamento n. 62 domande (di cui 22 presentate da uomini e 40 da donne). I progetti interamente liquidati al 31 dicembre 2012, relativi alla prima annualità, risultano essere 54. Con D.G.R. n. 148 del 15 marzo 2010, la Giunta Regionale ha proposto nuovamente l'intervento per l'annualità 2009/2010, approvando il relativo Avviso Pubblico. Per tale annualità, l'operazione, del valore di € 400.000,00, ha previsto l'assegnazione di borse di studio in favore di laureati disoccupati o inoccupati, di età non superiore a 35 anni, iscritti o che intendano iscriversi a Master o Corsi di perfezionamento post laurea. L'importo massimo previsto per ogni borsa di studio è sempre pari ad € 15.000,00. Relativamente a tale Avviso sono pervenute n. 102 domande di finanziamento (di cui 41 presentate da uomini e 61 da donne). Le domande finanziabili sono risultate n. 56 (di cui 25 presentate da uomini, tra le quali una parzialmente finanziabile e 31 presentate da donne, di cui una parzialmente finanziabile). I progetti chiusi, relativamente all'annualità 2009/2010, perché interamente liquidati, risultano essere, al dicembre 2012, n. 43. Al 31 dicembre 2012 risultano chiusi, perché interamente liquidati, per entrambi gli Avvisi pubblici,

97 progetti, di cui 54 relativi alla prima annualità e 43 relativi alla seconda annualità.

Nel corso del 2012 è pervenuta a conclusione le seguenti attività

- **Borse di studio intitolate a Giacomo Sedati per la frequentazione del Master Universitario di II livello in programmazione comunitaria** - Deliberazione di Giunta Regionale n. 656 06 agosto 2010. La Giunta Regionale, in attuazione dell'Accordo di Programma tra la Regione Molise e l'Università degli Studi del Molise "Conoscere per competere" di cui alle DGR n.172 del 15/03/2010 e n.263 09/04/2010 ha approvato il finanziamento di n. 10 borse finalizzate a formare i corsisti nella preparazione, sviluppo e proposizione di programmi cofinanziati dall'UE con particolare riguardo per i programmi finanziati con Fondi Comunitari ad accesso diretto. Il Master ha avuto una durata di 1500 ore di formazione, la didattica frontale è stata divisa tra la sede della Regione Molise a Bruxelles e la sede dell'Università degli Studi del Molise.
- **Studio sui fabbisogni formativi degli operatori socio-sanitari nella regione Molise;** approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 840 del 18 ottobre 2010. L'attività realizzata dal Consorzio Universitario di Isernia è stata finalizzata con l'obiettivo di produrre dati ed informazioni per far sì che gli interventi formativi programmati dalla Regione siano calibrati sull'analisi dei fabbisogni formativi rilevati sul territorio e per facilitare il raccordo tra domanda ed offerta formativa e mercato del lavoro. Lo studio ha riguardato, inoltre, la realizzazione di una attività di scouting incentrata sulle figure professionali che operano nel comparto socio –sanitario regionale.

#### **3.4.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l'annualità 2012 non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

#### **3.5. Asse V - Transnazionalità e interregionalità**

##### **3.5.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi**

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi/valori attesi al 2013, rimodulati in sede di riprogrammazione, si registrano progressi, per l'Asse V, con n. 11

azioni di sistema avviate sulle n. 7 previste al 2013 e con n.1 attività formativa realizzata rispetto alle n. 2 previste al 2013. Si sottolinea, in particolare, la validità dell'esperienza realizzata attraverso l'Operazione "Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani" che è stata infatti selezionata come buona pratica del POR FSE Molise per quanto riguarda l'annualità 2012.

#### A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

### ASSE V - Transnazionalità e interregionalità

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							11	11	7
Destinatari							10	10	10

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			7
	F			3
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di			-

	istruzione o formazione			
<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			10
	25-49 anni			-
	50 e oltre			-
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			9
	Laurea			1
	Laurea specialistica			-

**Ob. Specifico m)**

**Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche**

**INDICATORI DI REALIZZAZIONE**

	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
<b>TIPOLOGIA DI PROGETTO</b>	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>	<b>App.</b>	<b>Avv.</b>	<b>Concl.</b>



Azioni di sistema							11	11	6
Formazione							1	1	1

Destinatari									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							10	10	10

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			7
	F			3
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-19 anni			-
	20-24 anni			10
	25-49 anni	-		
	50 e oltre	-		

<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			9
	Laurea			1
	Laurea specialistica			-

## B. Analisi qualitativa

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un livello degli impegni che ammonta a euro 3.684.508,09 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 100 %; il livello dei pagamenti ammonta ad euro 784.599,01 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari al 21,3%.

### OBBIETTIVO M

Nel corso del 2012 è stata avviata la seguente attività:

- **Catalogo Alta Formazione.** La Regione Molise nel 2009, con Delibera di Giunta Regionale n. 257, ha aderito al progetto interregionale "Verso un sistema integrato di Alta Formazione" e, attraverso un Protocollo d'Intesa sottoscritto con altre Regioni e con capofila la Regione Veneto, sono state condivise delle regole comuni per conseguire il riconoscimento reciproco dei voucher di alta formazione. Le Regioni aderenti, con il supporto del Comitato Tecnico Interregionale, hanno concordato, per l'anno 2012, la predisposizione di un "Avviso pubblico per l'ammissione di organismi, offerte formative e per la concessione di voucher, sul catalogo interregionale dell'alta formazione". Quest'ultimo consente agli Organismi Formativi presenti sul proprio territorio, di pubblicare, sulla nuova edizione del

Catalogo, delle offerte formative aventi ad oggetto master universitari e/o non e/o corsi di specializzazione. Nell'ottica, quindi, di elevare la qualità dell'offerta formativa e garantire ai cittadini residenti nella Regione Molise un'offerta sempre più omogenea e qualificata, con *Determinazione del Direttore Generale n. 475 del 17 maggio 2012*, la Regione Molise ha approvato l' *"Avviso Regionale per l'ammissione degli Organismi di Formazione al Catalogo Interregionale di Alta Formazione - annualità 2012"* e le relative *Norme di Funzionamento*. Successivamente con ***Determinazione del Direttore Generale n. 749 del 31 luglio 2012*** è stato approvato l'"Avviso Pubblico per la concessione di voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione Annualità 2012 - Regione Molise" che disciplina i criteri, le modalità e i termini per l'erogazione dei voucher finalizzati alla partecipazione ai corsi ammessi al Catalogo Interregionale. Il Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione ha la finalità di stimolare l'accesso alla formazione lungo tutto l'arco della vita in un'ottica di aggiornamento costante e di specializzazione delle persone al fine di aumentarne l'occupabilità e l'adattabilità. Ciascun voucher, dell'importo massimo di 6.000.00 euro, è riservato ai residenti in regione e che si trovino in una delle seguenti condizioni: i) *laureati (vecchio o nuovo ordinamento universitario), indipendentemente dalla condizione occupazionale; ii) diplomati di scuola secondaria superiore, purché occupati (anche CIGO, CIGS e Mobilità)*. Con *Determinazione del Direttore Generale n. 983 del 29 ottobre 2012* sono state approvate le graduatorie delle candidature ammissibili e delle candidature non ammissibili.

Nel corso del 2012 sono proseguite le seguenti operazioni

- **Progetto "Centro E.I.P.A Molise"** (Determina del Direttore Generale n. 417 del 27 giugno 2011). Il progetto nasce come conseguenza del protocollo di collaborazione, siglato in data 05 ottobre 2010 tra il Presidente della Regione Molise ed il Direttore dell'Istituto Europeo per la Pubblica Amministrazione (EIPA) che prevede la costituzione in Molise di un Centro E.I.P.A dedicato alla formazione, alla progettazione ed all'assistenza tecnica per la pubblica amministrazione dei paesi membri dell'Euroregione Adriatica.

- **Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani** promosso dalla Provincia Autonoma di Bolzano, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 242 del 09 aprile 2010, affidato (con Determinazione del Direttore della Direzione Generale III, n°232 del 5 aprile 2011) al RTI KPMG – Deloitte – PwC, risultato aggiudicatario dell'appalto pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise n° 26 del 01/09/2010. I beneficiari del progetto sono tre Uffici Giudiziari della Regione Molise: Procura della Repubblica presso il Tribunale di Campobasso, Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Campobasso, Procura della Repubblica per i Minorenni del Molise.

Nel corso del 2012 sono pervenute a conclusione le seguenti attività:

- **Ricerca politiche transnazionali** (Determinazione di Giunta Regionale n. 86 del 18 marzo 2010) affidata a Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo per la realizzazione di uno studio sull'Euroregione Adriatica con focus particolare sull'Albania con l'obiettivo di analizzare e descrivere le caratteristiche del mercato del lavoro albanese nell'ambito dell'Euroregione Adriatica.
- **Rete ACTE (Associazione delle Comunità tessili Europee)**; con Determina del Direttore Generale n. 380 17.11.2011 la Regione Molise ha disposto il proseguimento delle attività, approvate con Determina del Direttore Generale n.153 del 09/09/2010 con la quale l'Amministrazione ha aderito alla rete ACTE (Associazione delle Comunità tessili Europee), affidando allo SPRINT Molise l'operatività amministrativa, tecnica e gestionale derivante dalle mansioni assunte dalla Regione Molise. L'adesione alla rete ACTE comporta la predisposizione di interventi concreti da proporre ai partner europei per agevolare la promozione, la cooperazione e l'internazionalizzazione delle imprese operanti nel settore tessile dell'intero territorio europeo.

### **3.5.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l'annualità 2012, non sono da segnalare problematiche significate incontrare dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

### 3.6. Asse VI - Assistenza Tecnica

#### 3.6.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi/valori attesi al 2013, rimodulati in sede di riprogrammazione, si registrano progressi, per l'Asse VI, con 16 azioni di sistema avviate sulle 16 previste al 2013.

#### A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

#### ASSE VI - Assistenza tecnica

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							16	16	9
Destinatari							-	-	-

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2010	2011	2012 (dato al 31/12/2012)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			-
	F			-
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			-
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-

<b>Età</b>	15-19 anni			-
	20-24 anni			-
	25-49 anni			-
	50 e oltre			-
<b>Gruppi vulnerabili</b>	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
<b>Grado di istruzione</b>	Licenza media - biennio superiore			-
	Diploma di qualifica			-
	Diploma di maturità			-
	Laurea			-
	Laurea specialistica			-

**Ob. Specifico n)**

**Migliorare l'efficacia e**

**l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto**

#### INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2010			2011			2012 (dato al 31/12/2012)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							16	16	9

#### B. Analisi qualitativa

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un avanzamento degli impegni, che ammonta a euro 4.094.871,41 (capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 99,5%) e dei pagamenti per un importo di euro 2.483.902,13 (efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari a 60,3%).

#### OBIETTIVO N

Per quanto attiene l'annualità 2012, si riportano di seguito le attività programmate e finanziate negli anni precedenti che sono ancora in fase di attuazione:

- **Progetto di Assistenza Tecnica elaborato dall'Associazione Teconostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale;** con D.D.G. n. 349 del 17/11/2008 si è preso atto del progetto di Assistenza Tecnica elaborato dall'Associazione Teconostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale. Il costo del progetto per il periodo 2007-2013 è stabilito in € 451.860,00;
- **Progetto per l'istituzione della Segreteria Tecnica del Comitato di Sorveglianza;** con Determinazione del Direttore Generale n. 62 del 28 marzo 2008, l'AdG FSE ha approvato un progetto per l'istituzione della Segreteria Tecnica del Comitato di Sorveglianza per un importo di € 300.000,00 a copertura dell'intero periodo di programmazione e fino all'espletamento delle attività connesse all'ultimo Comitato di Sorveglianza per il periodo di programmazione 2007-2013. Il progetto approvato disciplina le attività e il funzionamento della segreteria tecnica del Comitato di Sorveglianza;
- **Servizi di assistenza tecnica a favore dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione;** l'attività di assistenza tecnica a favore dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione, svolta dalla società Cles srl è, ad oggi, in fase di attuazione;
- **Servizi di assistenza tecnica specialistica per le attività connesse alle funzioni dell'Autorità di Audit,** l'attività di assistenza tecnica, per le attività connesse alle funzioni dell'Autorità di Audit di cui all'art. 62 del Regolamento del Consiglio (CE) n. 1083/2006 e secondo le modalità attuative definite dal regolamento (CE) della Commissione 1828/2006 per il P.O. FESR e P.O. FSE –Regione Molise 2007/2013, Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione, svolta dalla società Reconta Ernst & Young è, ad oggi, in fase di attuazione;

- **Piano delle Valutazioni**, l'attività affidata all'Università degli Studi del Molise con Determinazione del Direttore Generale n. 231 del 05/04/2011 è proseguita nel corso del 2012 relativamente alle attività inerenti la prima domanda valutativa riferita al "Programma Giovani al Lavoro".

Nel corso del 2012 è pervenuta a conclusione l'attività

- **Supporto tecnico alle operatività delle misure anticrisi**. Il progetto approvato con Determinazione del Direttore Generale n.96 del 26 marzo 2010, realizzato per affiancare con un numero ristretto di risorse umane l'Amministrazione regionale nella fase di attuazione del Pacchetto Ammortizzatori è pervenuto a conclusione nel corso del 2012.

### **3.6.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli**

Per quanto attiene l'annualità 2012, non sono da segnalare problematiche significate incontrare dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.



#### 4. COERENZA E CONCENTRAZIONE

Le priorità strategiche che, nel corso del 2012, hanno guidato la programmazione delle risorse del POR FSE Molise ed anche le modalità attraverso le quali è stata realizzata la concentrazione tematica e finanziaria, sono coerenti con gli obiettivi definiti dal Programma Nazionale di Riforma approvato dal Consiglio dei Ministri il 13 aprile 2011, in attuazione della Strategia di Lisbona/Europa 2020, e con quelli indicati nei NAP a favore dell'inclusione sociale. Con particolare riferimento ad Europa 2020, nel programmare le risorse, si è tenuto conto dei settori prioritari della crescita intelligente e della crescita inclusiva, e dei cinque obiettivi definiti dalla Strategia Europa 2020<sup>7</sup>. In particolare, il Programma persegue direttamente l'aumento del tasso di occupazione al 75%, come pure, seppur meno direttamente, la generale riduzione del livello di povertà attraverso l'aumento di politiche per l'inclusione sociale. Inoltre, il POR FSE, nel corso del 2012, ha contribuito al perseguimento degli "Orientamenti integrati di Europa 2020" definiti dal Consiglio europeo<sup>8</sup>. Di seguito si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alcune operazioni attraverso cui sono stati perseguiti i suddetti Orientamenti:

***Orientamento n. 7: Aumentare la partecipazione al mercato del lavoro e ridurre la disoccupazione strutturale.***

- Operazione "Giovani al lavoro - Creazione di impresa" – II e III Annualità . si tratta di un intervento finalizzato a favorire la crescita dell'occupazione giovanile, in particolare, attraverso la concessione di contributi in favore di persone fisiche di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, in stato di disoccupazione che intendano intraprendere l'esercizio di attività imprenditoriale;

**Orientamento n. 8: Disporre di una forza lavoro qualificata conforme alle esigenze del mercato occupazionale, promuovendo la qualità del lavoro e la formazione continua.**

---

<sup>7</sup> Comunicazione della Commissione - *Europa 2020 - Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva*, COM(2010) 2020 definitivo.

<sup>8</sup> Raccomandazione di raccomandazione del Consiglio relativa agli indirizzi di massima per le politiche economiche degli Stati membri e dell'Unione, Parte I degli orientamenti integrati di Europa 2020, SEC(2010) 488 definitivo.

- Operazione *“Azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise”* l'intervento mira al potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro dei Centri per l'impiego di Campobasso, Isernia e Termoli ed è finalizzato a: i) sviluppare i piani organizzativi dei servizi regionali e provinciali per il lavoro rivolti ai lavoratori percettori di sostegno al reddito, ii) supportare i servizi regionali e provinciali per il lavoro nell'adozione di modalità operative di raccordo con altri soggetti, pubblici, privati, autorizzati e/o accreditati per l'erogazione di servizi di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro; iii) assistere i servizi regionali e provinciali per il lavoro mediante l'elaborazione ed il trasferimento di standard di servizio o di metodologie e strumenti per il reimpiego di specifici target;
- Operazione *“Progetto FlxO”*: l'operazione è finalizzata all'attivazione di project work/tirocini per lo sviluppo di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico e non, da svolgersi presso imprese con sedi operative nel territorio molisano e rivolto a n. 25 giovani laureati residenti nella Regione Molise. I project work sono realizzati in collaborazione con l'Università degli Studi del Molise e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa;
- Operazione *“Tirocini Formativi”* – l'operazione prevede la concessione di n. 15 borse lavoro - di cui n. 6 a neo-diplomati e n. 9 a neo-laureati, per tirocini formativi e di orientamento presso il Tribunale Ordinario di Campobasso. I tirocinanti vengono inseriti operativamente presso l'Ufficio del Giudice nel settore civile e/o presso gli Uffici della Cancelleria. Le figure professionali di riferimento sono: Funzionario Giudiziario, Cancelliere, Assistente Giudiziario e Operatore Giudiziario. I destinatari degli interventi sono giovani laureati o diplomati disoccupati o inoccupati.

***Orientamento n. 9: Migliorare l'efficacia dei sistemi d'istruzione e formazione a tutti i livelli e aumentare la partecipazione all'insegnamento superiore.***

- Operazione *“Borse di studio intitolate a Giacomo Sedati per la frequentazione del Master Universitario di II Livello in Programmazione Comunitaria”* l'intervento è finalizzato a formare i corsisti nella preparazione, sviluppo e proposizione di programmi cofinanziati dalla UE con particolare riguardo per i programmi finanziati con fondi comunitari ad accesso diretto. Il Master ha una durata di 1500 ore di

formazione, la didattica frontale si dividerà tra la sede della Regione Molise a Bruxelles e la sede dell'Università degli Studi del Molise;

- Operazione *“Borse di studio a laureati per la partecipazione a master e corsi di perfezionamento post laurea con il contributo del FSE”* -D.G.R. n. 1149 del 04 Novembre 2008- la quale prevede la concessione di borse di studio in favore di laureati, disoccupati, di età non superiore ai 35 anni, residenti nella regione Molise da almeno due anni per un importo massimo di € 15.000,00;

***Orientamento n. 10: Promuovere l'inclusione sociale e lottare contro la povertà.***

- Operazione *“Programma di Inclusione sociale”* per rafforzare gli interventi per l'inclusione sociale attraverso alcune linee di azioni quali percorsi lavorativi per sostenere l'integrazione sociale dei soggetti, ai margini del mercato del lavoro, interventi in aiuto alla persona finalizzati all'inclusione sociale dei diversamente abili, interventi per l'integrazione dei cittadini immigrati nelle comunità locali; interventi di promozione e sensibilizzazione nelle scuole sul tema della multi etnicità. Tra le varie azioni previste si sono già attivate le seguenti operazioni:
  - ✓ Operazione *“Programma di sostegno per i centri socio educativi”*, per favorire l'inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili.
  - ✓ Operazione *“Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro”*, ha lo scopo di: i) Promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati; ii) Favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati; iii) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione; iv) Ridurre le disparità in genere; v) Sviluppare percorsi di integrazione; vi) Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati; vii) Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano;
- Operazione *“Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati P.A.R.I”* - la Regione ha inteso favorire il reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendali attraverso interventi di politica del lavoro;

## 5. ASSISTENZA TECNICA

Il Programma Operativo FSE 2007-2013 della Regione Molise assegna alle attività di assistenza tecnica la quota pari al 4% del totale delle risorse stanziato, nel rispetto dei limiti regolamentari, per un importo complessivo pari a euro 4.115.885,00.

La pianificazione delle attività a supporto del buon andamento del Programma Operativo, prevede una serie di servizi di assistenza tecnica rivolti ai seguenti ambiti:

- servizi a favore dell’Autorità di Gestione nell’ambito delle attività riconducibili alla programmazione, gestione, attuazione e monitoraggio del POR;
- servizi a favore dell’Autorità di Certificazione per la gestione delle attività finalizzate alla presentazione delle dichiarazioni certificate della spesa nell’ambito del POR;
- assistenza tecnica all’Autorità di Audit;
- attività di Valutazione strategica ed operativa in itinere del Programma;
- supporto all’attuazione del Piano di Comunicazione.

### **Servizi di assistenza tecnica a favore dell’Autorità di Gestione e dell’Autorità di Certificazione**

I servizi a favore dell’Autorità di Gestione nel 2012 hanno riguardato prioritariamente le attività di:

- a) *Supporto specialistico alla programmazione e attuazione delle operazioni previste negli Assi del POR:*
- b) *Supporto specialistico per l’ottimizzazione degli adempimenti di carattere amministrativo finalizzati alla gestione del POR:*

I servizi a favore dell’Autorità di Certificazione nel 2012 hanno riguardato prioritariamente le attività di:

- a) *Predisposizione delle domande di pagamento da inoltrare alla Commissione europea con cadenza periodica*
- b) *Definizione delle previsioni di spesa dei soggetti attuatori;*
- c) *Attività finalizzate al rispetto delle procedure in materia di recupero degli importi indebitamente versati, a seguito di comunicazione delle irregolarità riscontrate;*

*d) Supporto in occasione di eventuali audit e controllo delle autorità comunitarie, nazionali e regionali competenti in materia.*

**Servizi di assistenza tecnica specialistica per le attività connesse alle funzioni dell'Autorità di Audit**

Nel corso del 2012, l'Autorità di Audit è stata impegnata nell'espletamento delle proprie mansioni di cui all'art. 62 del Reg. CE n.1083/06 e nella presentazione del Rapporto Annuale di Controllo alla Commissione Europea.

A decorrere dal 7 settembre 2012, nel rispetto della tempistica di lavoro, sono stati notificati i Rapporti di controllo relativi a n.20 operazioni sottoposte a controllo al 30 giugno 2012. Gli esiti delle suddette attività svolte sono confluiti nel Parere annuale e nel Rapporto annuale di controllo, trasmessi alla Commissione europea e all'IGRUE nel mese di dicembre 2012.

Nei mesi di ottobre – novembre 2012 sono stati svolti gli audit dei sistemi, presso le Autorità di Gestione e di Certificazione FSE, e le attività di analisi dei rischi e test di conformità (WTT) su n.9 progetti, volte a verificare l'efficacia dei sistemi di gestione e controllo dei fondi strutturali e a raccogliere elementi utili per procedere al campionamento delle operazioni certificate nel corso del 2012 da sottoporre a controllo entro il 30 giugno 2013.

## 6. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Le attività di informazione e pubblicità hanno riguardato nel 2012 lo svolgimento delle procedure di Gara d'appalto con procedura aperta per l'affidamento dell'attività di comunicazione integrata per i PP.OO. RR. FESR e FSE (Deliberazione di Giunta Regionale n. 760 del 30 agosto 2011), e la realizzazione del "Seminario di studi "Conciliazione dei tempi come opportunità di lavoro". Il 16 maggio 2012 si è tenuto a Campobasso, nella Sala del Parlamentino della Giunta Regionale.

Relativamente al primo punto, in linea con il Piano di Comunicazione Integrato dei PP.OO.RR. Molise FESR e FSE, la Gara di cui sopra è stata articolata in quattro aree (Pubblicità, Informazione, Promozione e sensibilizzazione, Diffusione), per un importo a base d'asta pari complessivamente ad euro 900.000,00 al netto dell'IVA, di cui € 785.481,00 a carico del POR FESR ed € 294.519,00 a carico del POR FSE. Con Determinazione del Direttore generale n. 310, del 30 marzo 2012 sono stati approvati gli atti di gara. La pubblicazione del bando di gara è avvenuta in data sulla GUE S66 del 04/04/2012. Il termine di scadenza per la presentazione delle offerte è stato fissato, alle ore 13,00, del 23.05.2012. Entro il termine di scadenza sono pervenute n° 5 offerte. In seguito alla scadenza del bando di gara, l'Amministrazione ha avviato la fase istruttoria di valutazione delle offerte. Nel mese di ottobre 2012, con Determinazione del Direttore Generale n. 937 del 9/10/2012, l'Amministrazione ha preso atto dell'impossibilità di proseguire nelle attività di valutazione in quanto ha riscontrato il mancato rispetto, per tutte le offerte presentate, delle caratteristiche minime prescritte dagli atti di gara per il gruppo di lavoro.

Per quanto riguarda il seminario di studi "Conciliazione dei tempi come opportunità di lavoro", tale iniziativa, promossa dalla Regione Molise per presentare l'intervento "Madri al lavoro – Educatrice domiciliare tagesmutter", finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità nell'ambito del programma attuativo dell'intesa "Conciliazione dei tempi di vita e del Lavoro" della Conferenza Unificata del 29 aprile 2010 e cofinanziato con il contributo del POR Molise FSE 2007-2013, ha rappresentato la tematica per l'evento annuale per il Fondo Sociale Europeo per l'anno 2012. Al seminario hanno partecipato i referenti del dipartimento per le pari opportunità, delle

istituzioni regionali, degli enti locali coinvolti nel programma, di Italia lavoro Spa, dell'ATS "For Tages"- ente gestore del percorso formativo "Educatrice domiciliare - tagesmutter", oltre che una numerosa platea formata da operatori sociali e cittadini interessati ai temi in discussione. Gli interventi dei vari relatori hanno evidenziato, innanzitutto, il carattere sperimentale del progetto in questione che si inserisce nel quadro della programmazione regionale tesa a sostenere, estendere e qualificare la rete dei servizi socio educativi per la prima infanzia e si articola in tre specifiche azioni: la realizzazione di un corso di formazione professionale per "Educatrice domiciliare-tagesmutter", l'erogazione di un contributo alle educatrici formate che intendessero implementare il servizio, l'erogazione di voucher come beneficio per le famiglie per l'acquisto dei servizi di cura offerti. E' stato posto l'accento sulle finalità dell'intervento volto a sperimentare un modello di servizio all'infanzia che sia in grado di fornire in concreto la possibilità di conciliare le esigenze della vita lavorativa con quella familiare, offrendo alle donne un'opportunità professionale per l'inserimento nel mondo del lavoro, in una fase di grave crisi occupazionale, ed alle famiglie, la possibilità di usufruire di un servizio per la prima infanzia estremamente flessibile e tale da lasciare tempo alle madri di potersi dedicare liberamente alle loro professioni. Il modello che si intende realizzare è quello del nido familiare o "tagesmutter", servizio da molto tempo diffuso in Europa e in forte sviluppo anche nella realtà italiana come risposta alle difficoltà dell'universo femminile di conciliare il tempo lavorativo con quello trascorso in famiglia. Sono state precisate le caratteristiche del profilo professionale dell'Educatrice domiciliare/Tagesmutter che rappresenta una figura in grado di progettare e organizzare il funzionamento del servizio educativo offerto sapendosi relazionare all'interno e all'esterno del servizio stesso, integrandolo con gli altri servizi socio educativi presenti sul territorio. Dal dibattito è emersa l'opinione condivisa dai relatori di considerare l'iniziativa, della quale sono stati apprezzati gli aspetti organizzativi (ospitalità/accoglienza, materiali promozionali e divulgativi), come un'occasione qualificata di confronto sui servizi educativi all'infanzia e di promozione della cultura pedagogica ed educativa.